**4/2002. (II. 26.) OM rendelet**

**az iskolai rendszerű szakképzésben részt vevő tanulók juttatásairól**

(a továbbiakban: **Rendelet**)

A

* szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvény (a továbbiakban: **Szt., hatályon** **kívül helyezve**) 4. § (2) bekezdés *a)* pontjában
* a szakképzésről szóló, 2011. évi CLXXXVII. törvény (a továbbiakban: **Sztv.**)

63. – 65. §- ban

foglalt felhatalmazás alapján, a következőket rendelem el:

*„****Szt.***

*4.§*

*(2) Felhatalmazást kap a miniszter, hogy a szakképesítésért felelős miniszter egyetértésével rendeletben határozza meg*

*a) a szakmai vizsgáztatás általános szabályait és eljárási rendjét (a továbbiakban: szakmai vizsgaszabályzat), a szakmai vizsgák szakmai ellenőrzésének általános szabályait, valamint a szakmai vizsgák – személyes adatok körét nem érintő – adatait tartalmazó központi nyilvántartás vezetésének szabályait,[[1]](#footnote-1)*

***„Sztv.***

*A tanulókat megillető juttatások, kedvezmények*

***37. A tanulói pénzbeli juttatás mértéke***

***63. §***

*(1) Pénzbeli juttatást köteles fizetni*

*a) a gyakorlati képzést szervező szervezet a tanuló részére a tanulószerződés alapján, továbbá*

*b) a gyakorlati képzést folytató szervezet az 56. §-ban foglaltak szerint a gyakorlati képzésben szakképzési évfolyamon együttműködési megállapodás alapján, nappali rendszerű oktatásban részt vevő tanuló részére az összefüggő szakmai gyakorlat idejére.*

*(2) Tanulószerződés alapján kifizetett tanulói pénzbeli juttatás havi mértékének legkisebb összege annak a szakképzési évfolyamnak az első félévében, amelyben a tanuló tanulószerződés alapján vesz részt szakképzésben, ha - a szakképesítésre a szakmai és vizsgakövetelményben meghatározott elméleti és gyakorlati képzési idő arányát figyelembe véve - a gyakorlati képzési idő eléri*

*a) a nyolcvan százalékot, a hónap első napján érvényes kötelező legkisebb havi munkabér (a továbbiakban: minimálbér) tizenöt százalékának 1,3-szerese,*

*b) a hetven százalékot, a minimálbér tizenöt százalékának 1,2-szerese,*

*c) a hatvan százalékot, a minimálbér tizenöt százalékának 1,1-szerese,*

*d) az ötven százalékot, a minimálbér tizenöt százaléka,*

*e) a negyven százalékot, a minimálbér tizenöt százalékának 0,9-szerese,*

*f) a harminc százalékot, a minimálbér tizenöt százalékának 0,8-szerese,*

*g) a húsz százalékot, a minimálbér tizenöt százalékának 0,7-szerese.*

*(3) A tanulmányi kötelezettségének eredményesen eleget tett tanuló pénzbeli juttatását a szakképzési évfolyam további féléveiben a tanulószerződésben meghatározott szempontok figyelembevételével emelni kell, a tanuló tanulmányi előmenetelének, a gyakorlati képzés során nyújtott teljesítményének és szorgalmának figyelembevételével.*

*(4) Ha a tanuló elégtelen tanulmányi eredménye miatt évismétlésre köteles, pénzbeli juttatásának havi mértéke a megismételt szakképzési évfolyam első félévében az előző félévre megállapított pénzbeli juttatás fele. A megismételt évfolyam második félévében fizetendő tanulói juttatást a (3) bekezdés alapján kell megállapítani. A további félévekben - az újabb tanévismétlés esetét kivéve - a pénzbeli juttatás mértékének megállapítására a (2) és (3) bekezdés az irányadó. A szakképző iskola az évfolyamismétlő tanulószerződéses tanuló nevét és oktatási azonosítóját minden év szeptember 15-éig megküldi a nyilvántartást vezető szervnek.*

*(5) Ha a tanuló a befejező szakképzési évfolyamon az évfolyamra előírt tanulmányi követelményeket nem teljesíti, a tanítási év utolsó tanítási napját követő naptól a tanulószerződés alapján tanulói juttatásra nem jogosult. Ha a tanuló elégtelen tanulmányi eredménye miatt évismétlésre köteles, a következő tanév első tanítási napjától a (4) bekezdés szerint foglaltakat kell alkalmazni.*

*(6) A 48. §-ban foglaltakon túl a tanulói pénzbeli juttatás kifizetésének legkésőbbi időpontját, a tanulói pénzbeli juttatásból történő terhek levonására vonatkozó tájékoztatás a tanulói pénzbeli juttatással kapcsolatos valamennyi lényeges körülményt a tanulószerződésben kell rögzíteni.*

*(7) A tanulószerződéses tanuló pénzbeli juttatását a tanuló részére csak banki átutalással vagy a fizetési számlára történő befizetéssel lehet teljesíteni. Amennyiben a tanuló nem rendelkezik saját fizetési számlával, a banki átutalás, befizetés teljesíthető a tanulói pénzbeli juttatásnak a tanuló szülőjének, gyámjának a bankszámlájára történő átutalással, befizetéssel is.*

***64. §***

*(1) A tanulót a tanulói pénzbeli juttatás a tanulószerződés alapján - a (2) bekezdésben foglalt kivétellel - a tanulószerződés hatálybalépésének napjától, teljes hónapra illeti meg. A tanulói pénzbeli juttatás összegét a tanuló igazolatlan mulasztásával arányosan - a tanulókat megillető juttatások részletes szabályairól szóló rendeletben meghatározottak szerint - csökkenteni kell.*

*(2) Ha a tanulószerződés a tanév megkezdése után, hónap közben jön létre vagy szűnik meg, a tanulót a tanulói pénzbeli juttatás időarányos része illeti meg.*

*(3) A tanulót a tanulói pénzbeli juttatás a tanulószerződés alapján a tanév szorgalmi időszakot követő időtartamára, július és augusztus hónapra is megilleti. A befejező szakképzési évfolyamon a tanulót a tanulói pénzbeli juttatás a tanulmányok befejezését követő első komplex szakmai vizsga utolsó napjáig illeti meg.*

*(4) A tanulót a 67. § (1) bekezdése alapján megillető betegszabadság időtartamára tanulói pénzbeli juttatásának hetven százaléka illeti meg.*

*(5) A tanulói pénzbeli juttatást utólag, a munka törvénykönyvéről szóló törvény szabályai figyelembevételével kell kifizetni a tanuló részére.*

*(6) A tanuló részére járó tanulói pénzbeli juttatásból levonásnak csak jogszabály, végrehajtható határozat vagy a tanuló hozzájárulása alapján van helye. A levonásra a munka törvénykönyvéről szóló törvénynek a munkabérből történő levonásra vonatkozó szabályait kell alkalmazni.*

*(7) Jogalap nélküli kifizetés esetén a tanulói pénzbeli juttatást a tanulótól a munka törvénykönyvéről szóló törvényben szabályozott módon lehet visszakövetelni.*

***38. A gyakorlati képzésen együttműködési megállapodás alapján részt vevő tanuló részére kifizetett tanulói pénzbeli juttatásra vonatkozó külön rendelkezések***

***65. §***

*(1) A gyakorlati képzésen együttműködési megállapodás alapján részt vevő tanuló részére az összefüggő szakmai gyakorlat időtartamára fizetett tanulói pénzbeli juttatás havi összege nem lehet kevesebb a 63. § (2) bekezdés a) pontjában meghatározott tanulói pénzbeli juttatás mértékénél.*

*(2) Az együttműködési megállapodás alapján fizetendő tanulói pénzbeli juttatás az összefüggő szakmai gyakorlaton töltött, valamennyi megkezdett hét után jár. Az együttműködési megállapodás alapján fizetendő tanulói pénzbeli juttatás heti összege az (1) bekezdés alapján fizetendő pénzbeli juttatás havi összegének egynegyed része.*

*(3) Az együttműködési megállapodás alapján fizetendő pénzbeli juttatás összegét a mulasztott napok arányában csökkenteni kell, ha a tanuló a gyakorlatról távol marad.*

*(4) A 63. § (7) bekezdésében foglaltakat a gyakorlati képzésen együttműködési megállapodás alapján részt vevő tanuló részére kifizetett tanulói pénzbeli juttatásra vonatkozóan nem kell alkalmazni”.*

**A rendelet hatálya**

**1. §**

A rendelet hatálya kiterjed az iskolai rendszerű szakképzésben részt vevő

a) szakképző iskolai tanulóra (a továbbiakban: tanuló);

b)

a

* szakközépiskolára,
* szakmunkásképző iskolára, és
* szakiskolára

(a továbbiakban: szakképző iskola);

c)

a(z)

* tanuló gyakorlati képzését a szakképző iskolával kötött megállapodás alapján végző jogi személyre,
* jogi személyiséggel nem rendelkező
* gazdasági társaságra, illetőleg
* egyéni vállalkozóra

(a továbbiakban: gazdálkodó szervezet);

d)

tanuló gyakorlati képzését

* tanulószerződés alapján ellátó
* gazdálkodó szervezetre

[a **Rendelet** 1. § b)-d) pontokban foglaltak a továbbiakban együtt: gyakorlati képzést szervező].

**A díjazás**

**2. §**

(1) Ha tanulószerződéssel nem rendelkező tanulóval létesít a szakképző iskola tanulói

jogviszonyt.

Ha, tanulószerződéssel nem rendelkező tanulóval létesít

* a szakképző iskola tanulói jogviszonyt, akkor
* a szorgalmi idő befejezését követő összefüggő szakmai gyakorlat időtartamára
* a tanulónak
* díjazást

kell fizetni.

(2) A díjazás havi összege, nem lehet kevesebb.

A díjazás havi összege nem lehet kevesebb

* az **Sztv**. 63.§ (1)-ban meghatározott
* tanulószerződés alapján,
* kötelezően fizetendő

pénzbeli juttatás

 mértékénél.

***„Sztv.***

***63. §***

*(1) Pénzbeli juttatást köteles fizetni*

*a) a gyakorlati képzést szervező szervezet a tanuló részére a tanulószerződés alapján, továbbá*

*b) a gyakorlati képzést folytató szervezet az 56. §-ban foglaltak szerint a gyakorlati képzésben szakképzési évfolyamon együttműködési megállapodás alapján, nappali rendszerű oktatásban részt vevő tanuló részére az összefüggő szakmai gyakorlat idejére.*

*(2) Tanulószerződés alapján kifizetett tanulói pénzbeli juttatás havi mértékének legkisebb összege annak a szakképzési évfolyamnak az első félévében, amelyben a tanuló tanulószerződés alapján vesz részt szakképzésben, ha - a szakképesítésre a szakmai és vizsgakövetelményben meghatározott elméleti és gyakorlati képzési idő arányát figyelembe véve - a gyakorlati képzési idő eléri*

*a) a nyolcvan százalékot, a hónap első napján érvényes kötelező legkisebb havi munkabér (a továbbiakban: minimálbér) tizenöt százalékának 1,3-szerese,*

*b) a hetven százalékot, a minimálbér tizenöt százalékának 1,2-szerese,*

*c) a hatvan százalékot, a minimálbér tizenöt százalékának 1,1-szerese,*

*d) az ötven százalékot, a minimálbér tizenöt százaléka,*

*e) a negyven százalékot, a minimálbér tizenöt százalékának 0,9-szerese,*

*f) a harminc százalékot, a minimálbér tizenöt százalékának 0,8-szerese,*

*g) a húsz százalékot, a minimálbér tizenöt százalékának 0,7-szerese”.*

(3) A díjazás évfolyamonkénti összege.

A díjazás évfolyamonkénti összegét

* tanulmányi
* eredmény, illetve
* teljesítmény

szerint

* a szakképző iskola,
* a gazdálkodó szervezetnél megszervezett összefüggő szakmai gyakorlat esetében a gazdálkodó szervezet

határozza meg, és

* köteles gondoskodni a díjazás összegének kifizetéséről.

(4) A díjazás összegét csökkenteni kell.

A díjazás összegét

* arányosan csökkenteni kell, ha
* az összefüggő szakmai gyakorlat időtartama egy hónapnál rövidebb, vagy ha
* a tanuló a gyakorlatról bármilyen ok miatt távol marad, illetőleg
* arányosan növelni kell, ha
* az összefüggő szakmai gyakorlat időtartama egy hónapnál hosszabb.

**A kedvezményes étkeztetés**

**3. §**

(1) A tanuló részére, biztosítani kell.

A tanuló részére, a gyakorlati képzési napokon

* egyszeri kedvezményes étkezést, vagy
* étkezési költségeihez természetbeni hozzájárulást

kell biztosítani.

(2) Az étkezésről való gondoskodás.

Az étkezésről

* meleg,
* kivételesen, indokolt esetben hideg

élelem biztosításával

* a gyakorlati képzést szervező,
* a helyileg szokásos módon

köteles gondoskodni.

(3) Eltérő megállapodás hiányában.

Eltérő megállapodás hiányában,

* a gazdálkodó szervezet, akkor is köteles gondoskodni
* a **Rendelet** 3. § (1)-(2) bekezdésben meghatározottak szerint
* a tanuló étkeztetéséről, illetőleg
* viselni annak költségeit, ha
* a tanuló kiegészítő gyakorlati képzésére, időlegesen
* más gazdálkodó szervezetnél, vagy
* szakképző iskolában

kerül sor.

(4) A tanuló részére biztosított, természetbeni hozzájárulás.

Ha a gyakorlati képzést szervező,

* a tanuló részére természetbeni hozzájárulást
* étkezési utalvány,
* jegy,
* stb.

 biztosít,

* annak értéke, nem lehet kevesebb,
* a dolgozóknak juttatott étkezési hozzájárulás
* a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvényben meghatározott,
* adómentes

 összegénél.

**Az útiköltség-térítés**

**4. §**

(1) Útiköltség-térítés jár a tanulónak.

Útiköltség-térítés jár a tanulónak,

* a lakóhelyéről,
* a tanulmányok alatti
* vizsgára,
* szakmai vizsgára, illetőleg
* beszámolóra, és vissza történő

utazásához, ha

* azok megszervezésére nem a szakképző iskola székhelyén, vagy
* nem a tanuló állandó gyakorlati képzési helyén

kerül sor.

(2) Az útiköltség-térítést fizető.

Az útiköltség-térítést,

* eltérő megállapodás hiányában,
* a gyakorlati képzést szervező

fizeti.

(3) A gazdálkodó szervezet megtérítheti.

A gazdálkodó szervezet,

* a **Rendelet** 4. § (1) bekezdésben foglaltakon felül, megtérítheti a tanulónak
* a lakóhelyéről,
* a gazdálkodó szervezet gyakorlati képzési
* helyére, és
* vissza

történő utazás költségeit is, ha az

* a helyi tömegközlekedési eszközökkel nem érhető el.

(4) A tanuló gyakorlati képzése nem az állandó gyakorlati képzési helyen valósul meg.

Amennyiben a tanuló gyakorlati képzése

* nem az állandó gyakorlati képzési helyen, hanem
* azon kívül

valósul meg,

* a tanulót
* utazási költségtérítés, vagy
* a gyakorlati képzést szervező által használatos eszközökön történő térítésmentes utaztatás

 illeti meg.

**Egyéb juttatások**

**5. §**

(1) A tanuló számára az alapvető higiénés feltételeket a gyakorlati képzést szervező biztosítja.

(2) A tanulót megilleti.

A tanulót,

* a gyakorlati képzés ideje alatt,
* ugyanolyan
* tisztálkodási eszköz
* szappan,
* kéztisztító krém, továbbá
* munkaruha,
* egyéni védőeszköz,
* védőital

illeti meg, mint

* a vele azonos
* munkahelyen, illetőleg
* munkafeltételek

között foglalkoztatott

* munkavállalót,
* közalkalmazottat,
* köztisztviselőt.

(3) A juttatásról való gondoskodás.

A **Rendelet** 5. § (2) bekezdésben meghatározott juttatásról,

* a szakképző iskola, és
* a gyakorlati képzést szervező

közötti eltérő megállapodás hiányában,

* a gyakorlati képzést szervező,

 természetben gondoskodik.

**6. §**

(1) A munkaruha kihordási ideje.

A munkaruha kihordási ideje két év.

A gyakorlati képzést szervező azonban,

* a gyakorlati képzésben eltöltött napok arányát,
* a tanuló életkori sajátosságait, továbbá
* a munkával járó szennyeződés mértékét

figyelembe véve

* a tanulószerződésben,
* a szakképző iskola szervezeti és működési szabályzatában, illetőleg
* a szakképző iskola, és a gazdálkodó szervezet közötti megállapodásban,

ennél rövidebb kihordási időt is

meghatározhat.

(2) A kihordási idő letelte után, a munkaruha a tanuló tulajdonába kerül.

(3) Ha a tanulói jogviszony a kihordási idő letelte előtt szűnik meg.

Ha a tanulói jogviszony a kihordási idő letelte előtt szűnik meg, a tanuló

* a jó állapotban lévő munkaruhát visszaadhatja, vagy, ha
* megtartja, köteles a munkaruha értékének arányos részét megtéríteni.

A gyakorlati képzést szervező ettől eltekinthet, ha

* a tanulói jogviszony, a szakmai tanulmányok befejezése miatt szűnik meg, és
* a tanuló, a munkaruhát legalább egy évig használta.

(4) A munkaruha tisztán tartása.

A munkaruha tisztán tartása

* a tanuló kötelezettsége, de
* a **Rendelet** 6. § (1) bekezdésben megjelölt okiratok, ettől eltérően is rendelkezhetnek.

**7. §**

(1) Étkezés, szállás és utaztatás illeti meg a tanulót.

Amennyiben a gyakorlati képzést szervező átmenetileg

* a székhelyén, illetve
* az állandó gyakorlati képzési helyén kívül lévő munkahelyen

szervezi meg a gyakorlati képzést,

* napi háromszori,
* térítési díj nélküli
* étkezés,
* szállás, és
* utaztatás

illeti meg

 a tanulót.

(2) A **Rendelet** 7. § (1) bekezdésben meghatározott juttatásokról a gyakorlati képzést szervező természetben köteles gondoskodni.

**8. §**

A gazdálkodó szervezet,

* a tanulót
* a gyakorlati képzés során elért
* eredménye,
* teljesítménye

alapján

* jutalomban,
* prémiumban, és
* más juttatásban, továbbá
* szociális támogatásban

 részesítheti.

**Záró rendelkezések**

**9. §**

Ez a rendelet 2002. március 1. napján lép hatályba.

Rendelkezéseit első ízben arra a tanulóra kell alkalmazni, akinek a szakképzése a 2002/2003. tanévben kezdődik meg.

**10. § Hatályon kívül helyezve.**

**11. §**

Az iskolai rendszerű szakképzésben részt vevő tanulók juttatásairól szóló, 9/1993. (XII. 30.) MüM-MKM együttes rendelet előírásait továbbra is alkalmazni kell arra a tanulóra, akinek a szakképzése a 2002/2003. tanév előtt kezdődött.

**12. §**

A rendelet előírásait

* a Magyar Honvédség keretében működő szakképző iskolák, valamint
* a Belügyminisztérium irányítása alá tartozó rendészeti szakközépiskolák

tekintetében,

* az eltérő sajátosságok figyelembevételével

kell alkalmazni.

1. [↑](#footnote-ref-1)