**A Kormány 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelete**

**a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról**

(a továbbiakban: **Korm. rendelet**)

**A Kormány 99/2014. (III. 25.) Korm. rendelete**

**a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló**

**1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló**

**326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet módosításáról**

A Kormány,

* a Magyarország Alaptörvényének 15. cikk (3) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében,
* a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: **Nktv.**) 94. § (4) bekezdés g) és v) pontjában, valamint
* a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: **Kjt.**) 85. §
* (2) bekezdésében, és
* (3) bekezdés c) pontjában

kapott felhatalmazás alapján,

* a Magyarország Alaptörvényének 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva

a következőket rendeli el.

***„Magyarország Alaptörvénye***

*A Kormány*

*15. cikk*

*(1) A Kormány a végrehajtó hatalom általános szerve, amelynek feladat- és hatásköre kiterjed mindarra, amit az Alaptörvény vagy jogszabály kifejezetten nem utal más szerv feladat- és hatáskörébe. A Kormány az Országgyűlésnek felelős.*

*(3) Feladatkörében eljárva a Kormány törvényben nem szabályozott tárgykörben, illetve törvényben kapott felhatalmazás alapján rendeletet alkot”.*

***„Nktv.***

*94. §*

*(4) Felhatalmazás kap a Kormány, hogy*

*g) a pedagógusok előmeneteli rendszerét, az egyes fokozatokba történő besoroláshoz szükséges követelményeket, a minősítő vizsgát és a minősítési eljárást lefolytató bizottság működését, a szakmai kritériumokra vonatkozó részletes rendelkezéseket, a minősítő vizsga és a minősítési eljárások során adható minősítések feltételeit, a minősítésekhez kapcsolódó fokozatokhoz és ezen belül az egyes fizetési kategóriákhoz tartozó garantált illetményt, valamint az ágazati, szakmai sajátosságokra tekintettel a 8. mellékletben meghatározott keretek között az illetménypótlék és a kereset-kiegészítés, a jutalom megállapításának részletes szabályait, a megismételt minősítő vizsga és minősítési eljárások költségét, valamint az ezért kérhető díj mértékét, befizetésének szabályait, a nevelési-oktatási intézményekben elrendelhető rendkívüli munkavégzés, az ügyelet és készenlét elrendelésének feltételeit, az ügyelet és az ügyelet alatt elrendelt munkavégzés díjazását is magában foglaló átalánydíjazás megállapításának szabályait és mértékét, a nevelés-oktatást előkészítő, nevelés-oktatással összefüggő egyéb feladatok körét, az eseti helyettesítésnek minősülő helyettesítést, az alkotói szabadság igénybevételének részletes szabályait, a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók szülei iskolai végzettséggel összefüggő önkéntes nyilatkozatának kérdéseit, valamint az igazgatótanács munkáltatói jogosítványait,*

*v) 2014. szeptember 1. és 2017. augusztus 31. között az egyes tanévekre vonatkozóan az illetményalapnak a teljes munkaidőre megállapított kötelező legkisebb alapbér (minimálbér) havi összegének százalékában meghatározott tanévenkénti mértékét* *rendeletben állapítsa meg”.*

***„A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény***

*85. §*

*(2) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy az egészségügyi, a szociális, a gyermekjóléti és gyermekvédelmi, a közoktatási, a d) és e) pont kivételével a felsőoktatási intézmények, a c) pont kivételével az Információs Hivatal és a polgári hírszerzési tevékenység irányításáért felelős miniszter által irányított költségvetési intézmények, a Magyar Tudományos Akadémia által fenntartott köztestületi költségvetési szervek, a művészeti, a közművelődési és a közgyűjteményi, az a) pont utolsó fordulata kivételével a testnevelési és sportintézmények, továbbá az a) pont utolsó fordulata, a d) pont utolsó fordulata, az e) és g) pont kivételével a helyi önkormányzatok által fenntartott szolgáltató feladatokat ellátó költségvetési intézményeknél foglalkoztatott, illetve más költségvetési szervnél ilyen tevékenységet végző közalkalmazottak vonatkozásában rendeletben határozza meg*

*a) az ágazatban betölthető közalkalmazotti munkaköröket, a munkakörhöz kapcsolódó fizetési osztályokat, a munkakör betöltéséhez a 61. § (1) bekezdésében foglaltakat meghaladóan szükséges képesítési és más többletkövetelményeket, továbbá a 61. § (1) bekezdés g) és i) pontjával összefüggésben a munkakör betöltéséhez jogszabályban előírt szakvizsgával egyenértékűnek elismert vizsgát igazoló oklevelek körét,*

*b) azt a munkakört, amelyben nem kötelező pályázat kiírása a közalkalmazotti jogviszony létesítéséhez,*

*c) a gyakornoki idővel, valamint a munkaerő-kölcsönzéssel kapcsolatosan a munkáltató alaptevékenységébe tartozó munkaköröket,*

*d) a magasabb vezető, valamint a vezető megbízás körét, továbbá ezek e törvényben meghatározottakon túlmenő feltételeit,*

*e)*

*f) a magasabb vezető, illetve vezető megbízással rendelkező közalkalmazott vezetői pótlékának mértékét,*

*g) az ágazati, szakmai sajátosságokra tekintettel fizetendő illetménypótlékokat és azok mértékét.*

*(3) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy - a (2) bekezdésben foglaltakon túlmenően - rendeletben határozza meg*

*c) a közoktatási intézményeknél foglalkoztatott, illetve más költségvetési szervnél ilyen tevékenységet végző közalkalmazottak tekintetében*

*ca) a pályázat hivatalos lapban vagy egyéb módon való közzétételét, továbbá a pályázati eljárásban részt vevők körét, a pályázatok elbírálására vonatkozó többletkövetelményeket és az eljárás részletes szabályait,*

*cb) a vezető állású munkavállalóval betöltendő vezetői munkaköröket,*

*cc) munkakörönként azt a szakmai gyakorlatot, amelynek megléte esetén a 21/A. § (1) bekezdés szerinti próbaidőt nem lehet megállapítani,*

*cd) a gyakornoki követelmények elveit, a szakmai segítő részletes kötelezettségeit, a gyakornoki szabályzat kiadásával kapcsolatos eljárási szabályokat, valamint a gyakornok kötelező órájával kapcsolatos rendelkezéseket,*

*ce) a külön törvényben szabályozott teljesítményértékelés minősítési eredménnyel való egyenértékűsége feltételeit,*

*cf) pótszabadságra jogosult oktató, nevelő munkát végzők körét,*

*cg) a további szakképzettség, illetve szakképesítés hasznosításának a kötelező óraszámra eső mértékét,*

*ch) az ágazatban adományozható címeket, az adományozás feltételeit és a hozzájuk kapcsolódó címpótlékot,*

*ci) az illetménynövekedés feltételeit azokban az esetekben, amikor a további szakképzettség, illetve szakképesítés hasznosításának mértéke előre nem határozható meg,*

*cj) a közalkalmazotti jogviszony létesítésénél a magyar állampolgárság, a szabad mozgás és tartózkodás jogával való rendelkezés, illetve bevándorolt vagy letelepedett státusz feltétele alóli mentesítést,*

*ck) a 66. § (2)-(3) bekezdése szerinti illetménynövekedésre való jogosultság tekintetében a további szakképesítéssel egyenértékűnek elismert képesítéseket”.*

**I. Fejezet**

**A rendelet hatálya**

**1. §**

(1) A **Korm. rendelet** hatálya.

A **Korm. rendelet** hatálya, – ha, a **Korm. rendelet** másképp nem rendelkezik –

* fenntartótól függetlenül kiterjed
* az **Nktv.** 7. § (1) bekezdésében meghatározott
* köznevelési intézményekben,
* közalkalmazotti jogviszonyban, munkaviszonyban (a továbbiakban együtt: foglalkoztatási jogviszony) foglalkoztatottakra,
* azok munkáltatójára, valamint
* a minősítő vizsga, és
* a minősítési eljárás
* megszervezésében, és
* lefolytatásában

részt vevőkre

* függetlenül attól, hogy a köznevelési intézmény
* önálló intézményként, vagy
* másik intézmény szervezetéhez tartozva, szervezetileg összevonva

működik.

***„Nktv.***

*7. §*

*(1) A köznevelési rendszer intézményei:*

*a) óvoda,*

*b) általános iskola,*

*c) gimnázium,*

*d) szakközépiskola (a továbbiakban a c)-d) pont alattiak együtt: középiskola),*

*e) szakiskola (a továbbiakban a d)-e) pont alattiak együtt: szakképző iskola; a továbbiakban a c)-e) pont alattiak együtt: középfokú iskola),*

*f) alapfokú művészeti iskola (a továbbiakban a b)-f) pont alattiak együtt: iskola),*

*g) gyógypedagógiai, konduktív pedagógiai nevelési-oktatási intézmény,*

*h) kollégium (a továbbiakban: az a)-h) pont alattiak együtt: nevelési-oktatási intézmény),*

*i) pedagógiai szakszolgálati intézmény,*

*j) pedagógiai-szakmai szolgáltatást nyújtó intézmény (a továbbiakban: az a)-j) pont alattiak együtt: köznevelési intézmény)”.*

(2) A **Korm. rendelet** IV. fejezetének hatálya.

A **Korm. rendelet** IV. fejezetének hatálya,

* a 12., és
* a 14.

alcím, valamint

* a **Korm. rendelet** 32. § (5)–(6) bekezdése kivételével,

csak

a közalkalmazottakra terjed ki.

***„Korm. rendelet***

***IV. Fejezet***

*A* ***Kjt.*** *egyes rendelkezéseinek végrehajtása a köznevelési intézményekben.*

***32. §***

*(5) Gyógypedagógiai pótlékra jogosult.*

*Gyógypedagógiai pótlékra jogosult,*

* *a nevelési-oktatási intézményben nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott közalkalmazott is, feltéve, hogy*
* *kizárólag sajátos nevelési igényű*
* *gyermekekkel,*
* *tanulókkal*

*foglalkozik, vagy, ha*

* *a sajátos nevelési igényű*
* *gyermekek,*
* *tanulók*

*aránya,*

* *az intézményben*
* *a nevelési év,*
* *tanév*

*első napján eléri, a harminchárom százalékot.*

*(6) A nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörökben foglalkoztatott közalkalmazottnak a következő illetménypótlékok adhatók:*

*a)*

*felzárkóztatási pótlék annak, aki*

* *beilleszkedési,*
* *magatartási,*
* *tanulási*

*zavarral küzdő*

* *gyermekekkel,*
* *tanulókkal*

*foglalkozik,*

*valamint*

*b) különlegesen nehéz körülmények között végzett munka utáni pótlék annak, aki különlegesen nehéz körülmények között dolgozik”.*

(3) A **Korm. rendeletben** foglaltakat kell alkalmazni a Baross Imre Artistaképző Szakközépiskola és Szakiskola pedagógus munkakörben foglalkoztatott dolgozóira is.

(4) Az Európai Iskolában, pedagógus-munkakörben foglalkoztatott munkavállalók.

Az Európai Iskolák Statútumáról szóló, Luxemburgban, 1994. június 21-én aláírt

Egyezmény kihirdetéséről szóló, 322/2004. (XII. 6.) Korm. rendelet alapján,

* az Európai Iskolában
* pedagógus-munkakörben foglalkoztatott munkavállalókra,
* a külföldi munkavégzésük időtartama alatt

a **Korm. rendelet,** besorolási szabályait, nem kell alkalmazni.

**II. Fejezet**

**A pedagógusok előmeneteli és illetményrendszere**

**1. A köznevelési intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak fokozatokba történő besorolásához szükséges követelmények**

**2. §**

(1) A két évnél kevesebb szakmai gyakorlattal rendelkező pedagógus-munkakörben foglalkoztatott besorolása.

A köznevelési intézményben,

* a munkakör betöltéséhez előírt
* végzettséggel, és
* szakképzettséggel, valamint
* két évnél kevesebb szakmai gyakorlattal

rendelkező,

* pedagógus-munkakörben foglalkoztatottat (a továbbiakban: pedagógus)

Gyakornok fokozatba (a továbbiakban: gyakornok)

kell besorolni.

A gyakornok számára,

* a foglalkoztatási jogviszony létesítésekor,
* gyakornoki idő kikötése

kötelező.

(2) A gyakornoki időt, rögzíteni kell.

Gyakornoki időként,

* a foglalkoztatási jogviszony létesítésének időpontjától számított, kétéves időszakot kell
* a kinevezésben, illetve
* a munkaszerződésben

rögzíteni.

A gyakornok

a) a gyakornoki idő lejártának hónapjában, vagy

b)

ha a gyakornoki idő

* nem a tanítási év közben jár le,
* a tanítási év utolsó hónapjában tesz

minősítő vizsgát.

(3) A minősítő vizsgán, megfelelt minősítést kapott gyakornokot a Pedagógus I. fokozatba kell besorolni.

(4) A gyakornoki idő, meghosszabbodik.

A gyakornoki idő,

* a vizsga napját követő nappal kezdődően
* két évvel meghosszabbodik, ha
* a minősítő vizsgán a gyakornok

„nem felelt meg” minősítést kapott.

A gyakornoki idő egyéb esetben, nem hosszabbítható meg.

A gyakornok

* a két évvel meghosszabbított gyakornoki idő lejártának hónapjában, vagy amennyiben
* a gyakornoki idő nem a tanítási év közben jár le,
* a tanítási év utolsó hónapjában,
* megismételt minősítő vizsgát

tesz.

A minősítő vizsgán,

* „megfelelt”, vagy
* „nem felelt meg”

minősítés adható.

(5) Ha szerinti megismételt minősítő vizsgán a pedagógus nem felelt meg.

Ha

a **Korm. rendelet** 2. § (4) bekezdés szerinti megismételt minősítő vizsgán,

* a pedagógus „nem felelt meg” minősítést kapott, és
* pedagógus-munkakörre újabb foglalkoztatási jogviszonyt létesít,
* a **Korm. rendelet** 2. § (1)–(5) bekezdésben, valamint
* az **Nktv.** 64. § (8) bekezdésében

foglaltakat

ismételten alkalmazni kell.

***„Nktv.***

*64. §*

*(8) Ha a gyakornok a külön jogszabályban foglaltak szerint a megismételt minősítő vizsgán vagy a Pedagógus I. fokozatba besorolt pedagógus a megismételt minősítési eljárás eredményeként „nem felelt meg” minősítést kapott, közalkalmazotti jogviszonya, munkaviszonya e törvény erejénél fogva megszűnik. A közalkalmazotti jogviszony, munkaviszony a minősítő vizsga vagy a megismételt minősítési eljárás eredményének közlésétől számított tízedik napon szűnik meg”.*

(6) A jogviszony létesítésekor.

A munkáltatónak,

* a jogviszony létesítésekor,
* a kinevezési okmányban,
* a munkaszerződésben

elő kell írnia

* azt az időpontot, ameddig
* a gyakornok,
* a minősítő vizsgát

köteles tenni.

(7) A minősítő vizsga részei:

a)

amennyiben,

* a munkakör részét képezi
* a foglalkozás,
* a tanóra

megtartása,

* a jelölt, legalább két
* tanórának, legalább
* foglalkozásának,
* tanórájának
* látogatása, és
* elemzése,

valamint

b)

a gyakornok, portfóliójának

* áttekintése,
* értékelése (portfólióvédés).

(8) A minősítő vizsga értékelésének részei:

a) portfólióvédés,

b)

amennyiben,

* a munkakör részét képezi
* foglalkozás,
* tanóra

megtartása,

* a meglátogatott
* foglalkozás,
* tanóra

értékelése,

c)

az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzés során,

* a látogatott foglalkozások
* tapasztalatainak, és
* az összegző értékelésnek

a megismerése,

d)

a(z)

* intézményi önértékelés,
* pedagógusra vonatkozó megállapításainak

értékelése.

(9) A portfólióvédés.

A portfólióvédés alkalmával,

* az értékelt pedagógus
* bemutatja önértékelését, továbbá
* számot ad, a munkaköréhez kapcsolódó
* pedagógiai,
* szakmai

felkészültségéről, valamint

* a pedagógust foglalkoztató intézmény, pedagógiai programjával összefüggő kérdésekről.

(10) A minősítő vizsga során.

A minősítő vizsga során a három tagból álló minősítő bizottság (a továbbiakban: minősítő bizottság)

a)

a gyakornok,

* által feltöltött portfólió alapján
* áttekinti, és
* értékeli

a pedagógus

* szakmai tevékenységét,
* eredményeit, valamint
* az intézményi önértékelés, gyakornokra vonatkozó részeit, ennek során a **Korm. rendelet**
* 1. sz.mellékletében foglaltak szerint, kiemelten figyelembe veszi,
* a 8. § (3) bekezdésében meghatározott
* pedagóguskompetenciákat, és
* tevékenységeket,

*„****1. melléklet*** *a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelethez*

***1. A pedagógus értékelése***

*A*

*Az értékelés elemei*

*B*

*%*

*1.*

*A pedagógus teljes szakmai tevékenységét bemutató portfólió értékelése*

*50*

*A portfólióvédés értékelése*

*2.*

*Amennyiben a munkakör részét képezi foglalkozás, tanóra megtartása, a pedagógus által*

*vezetett foglalkozás értékelése*

*Amennyiben a munkakör részét nem képezi foglalkozás, tanóra megtartása, a munkakör*

*ellátása során keletkezett dokumentum elemzése*

*20*

*3.*

*Intézményi önértékelés pedagógusra vonatkozó részei*

*30*

*Amennyiben a munkakör részét képezi foglalkozás, tanóra megtartása, az országos pedagógiai,*

*szakmai ellenőrzés során látogatott foglalkozások tapasztalatai*

*Az országos pedagógiai, szakmai ellenőrzés összegző értékelése*

***2. Mesterpedagógus, Kutatótanár***

*A*

*Az értékelés elemei*

*B*

*%*

*1.*

*A pedagógus teljes szakmai tevékenységét bemutató portfólió értékelése*

*50*

*A portfólióvédés értékelése*

*Szakértői, szaktanácsadói, intézményvezetői tevékenység, tehetséggondozás, felzárkóztatás*

*területén nyújtott tevékenység, pedagógiai-módszertani fejlesztésben való részvétel,*

*akkreditált jó gyakorlat bemutatása a portfólióban*

*Kutatási-fejlesztési tevékenység bemutatása portfólióban*

*2.*

*Amennyiben a munkakör részét képezi foglalkozás, tanóra megtartása, a pedagógus által*

*vezetett foglalkozás értékelése*

*20*

*Amennyiben a munkakör részét nem képezi foglalkozás, tanóra megtartása, a munkakör*

*ellátása során keletkezett dokumentum elemzése*

*3.*

*Intézményi önértékelés pedagógusra vonatkozó részei*

*Az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzés során látogatott foglalkozások tapasztalatai 30*

*Az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzés összegző értékelése*

*(3) A köznevelési intézményben alkalmazott pedagógus értékelésének elemei, a pedagóguskompetenciák:*

*a) szakmai feladatok, szaktudományos, szaktárgyi, tantervi tudás,*

*b) pedagógiai folyamatok, tevékenységek tervezése és a megvalósításukhoz kapcsolódó önreflexiók,*

*c) a tanulás támogatása,*

*d) a tanuló személyiségének fejlesztése, az egyéni bánásmód érvényesülése, a hátrányos helyzetű, sajátos nevelési igényű vagy beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló többi gyermekkel, tanulóval együtt történő sikeres neveléséhez, oktatásához szükséges megfelelő módszertani felkészültség,*

*e) a tanulói csoportok, közösségek alakulásának segítése, fejlesztése, esélyteremtés, nyitottság a különböző*

*társadalmi-kulturális sokféleségre, integrációs tevékenység, osztályfőnöki tevékenység,*

*f ) pedagógiai folyamatok és a tanulók személyiségfejlődésének folyamatos értékelése, elemzése,*

*g) kommunikáció és szakmai együttműködés, problémamegoldás, valamint*

*h) elkötelezettség és szakmai felelősségvállalás a szakmai fejlődésért”*

b) értékeli a meglátogatott foglalkozást és a portfólióvédést, valamint

c)

* elkészíti az összegző értékelést, amelyet
* feltölt az Oktatási Hivatal (a továbbiakban: OH) által működtetett

informatikai támogató rendszerbe.

(11) A Pedagógus I. fokozatba lépés.

A Pedagógus I. fokozatba lépéshez,

* a gyakornoknak,
* az értékelés során,
* legalább hatvan százalékot

kell elérnie.

**3. §**

(1) A Pedagógus I. fokozatba besorolt pedagógus besorolását követően.

Ha a Pedagógus,

* fokozatba besorolt pedagógus besorolását követően,
* legalább hat év szakmai gyakorlatot

szerzett,

* saját kezdeményezésére,
* minősítési eljárásban

vehet részt.

Ha a pedagógus,

* a Pedagógus I. fokozatba történő besorolástól számítva
* kilenc év,
* szakmai gyakorlatot

szerzett,

* a minősítési eljárást

le kell folytatni.

A minősítési eljárásban való,

* kötelező részvételt,
* a **Korm. rendeletben** meghatározottak szerint

a munkáltató írja elő,

* a Pedagógus I. fokozatba lépést követően
* a kinevezés,
* munkaszerződés

módosításában.

(2) A minősítési eljárás eredményeként, a minősítő bizottság a következő döntéseket hozhatja:

a) „Megfelelt”, vagy

b) „Újabb minősítés szükséges”.

(3) A minősítési eljárás, megismételhető,

A minősítési eljárás legfeljebb egy alkalommal megismételhető, amennyiben

* a minősítési eljárás,
* a **Korm. rendelet** 3. § (2) bekezdés b) pontjában foglalt eredménnyel

zárult.

A minősítési eljárás megismétlésére,

* legkorábban,
* a sikertelen minősítési eljárástól számított,
* két év szakmai gyakorlat megszerzése után

kerülhet sor.

A megismételt minősítési eljárás lefolytatására legkésőbb a Pedagógus I. fokozat megszerzésétől számított tizenegy év szakmai gyakorlat megszerzéséig kerülhet sor.

(4) A megismételt minősítési eljárás eredményeként a következő döntések hozhatók:

a) „Megfelelt”, vagy

b) „Nem felelt meg”.

(5) A megismételt minősítési eljárást nem teljesítő pedagógus.

Ha a **Korm. rendelet** 3. § (3) bekezdés szerinti

* megismételt minősítési eljárást nem teljesítő pedagógus,
* a pedagógus-munkakörre
* újabb foglalkoztatási jogviszonyt létesít,
* a foglalkoztatási jogviszony létesítésétől számított
* két év elteltével,
* újabb minősítési eljárásban

kell részt vennie.

Az újabb minősítési eljárás során,

* a **Korm. rendelet** 3. § (4) bekezdést, illetve

-a döntéstől függően -,

* az **Nktv.** 64. § (8) bekezdését kell alkalmazni.

***„Nktv.***

*64. §*

*(8) Ha a gyakornok a külön jogszabályban foglaltak szerint a megismételt minősítő vizsgán vagy a Pedagógus I. fokozatba besorolt pedagógus a megismételt minősítési eljárás eredményeként „nem felelt meg” minősítést kapott, közalkalmazotti jogviszonya, munkaviszonya e törvény erejénél fogva megszűnik. A közalkalmazotti jogviszony, munkaviszony a minősítő vizsga vagy a megismételt minősítési eljárás eredményének közlésétől számított tizedik napon szűnik meg”.*

(6) Hatályát veszti.

(7) Amennyiben, a munkakör részét képezi foglalkozás, tanóra megtartása.

Amennyiben,

* a munkakör részét képezi
* foglalkozás,
* tanóra

megtartása,

* a minősítő bizottság, a pedagógus,
* legalább kettő foglalkozását meglátogatja, amelyet
* szakmai megbeszélés követ.

A portfólióvédés alkalmával,

* a pedagógus
* bemutatja saját önértékelését, és
* válaszol a bizottság tagjainak kérdéseire.

(8) A minősítési eljárás során a minősítő bizottság

a)

áttekinti, és értékeli

* a pedagógus által feltöltött portfóliót,
* az intézményi önértékelés pedagógusra vonatkozó részeit, valamint
* az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzés során, a látogatott foglalkozásokra vonatkozó megállapításokat, és
* az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzés összegző értékelését,
* ennek során,
* a **Korm. rendelet** 1. mellékletben foglaltak szerint,

kiemelten figyelembe veszi,

* a **Korm. rendelet** 8. § (3) bekezdésében meghatározott
* pedagóguskompetenciákat, és
* tevékenységeket,

b)

értékeli, a meglátogatott

* foglalkozást, és
* a portfólióvédést,

valamint

c)

az összegző értékelést

* elkészíti ,amelyet
* feltölt,

az OH által működtetett

informatikai támogató rendszerbe.

(9) A pedagógus „Megfelelt” minősítést kap.

A minősítési eljárás eredményeként, a pedagógus

* „Megfelelt” minősítést kap, ha
* az értékelés alapján,
* legalább hetvenöt százalékot

ért el.

(10) A „Megfelelt” minősítés alapján a pedagógust, a Pedagógus II. fokozatba be kell sorolni.

**4. §**

(1) A Pedagógus II. fokozatba besorolt pedagógus

a) a pedagógus-szakvizsga, és

b)

a Pedagógus II. fokozatba történt besorolását követően

* hat év szakmai gyakorlat megszerzése után,
* a Mesterpedagógus fokozatba lépéshez szükséges minősítési eljárásban vehet részt.

(2) A Mesterpedagógus fokozatba lépéshez szükséges minősítési eljárás eredményeként a következő döntések hozhatók:

a) „Mesterpedagógus fokozatba lép” vagy

b) „Pedagógus II. fokozatban marad”.

(3) A minősítési eljárás befejezésétől számított, további két év szakmai gyakorlat megszerzése után.

A minősítési eljárás befejezésétől számított,

* további két év szakmai gyakorlat megszerzése után,
* a minősítési eljárás

megismételhető, ha

* a Mesterpedagógus fokozatba lépéshez szükséges
* minősítési eljárás,
* a **Korm. rendelet** 4. § (2) bekezdés b) pontjában foglalt eredménnyel

zárult.

E rendelkezést alkalmazni kell akkor is, ha a megismételt minősítési eljárás

sikertelen volt.

(4) Pedagógus II. fokozatba besorolt pedagógust.

Azt a Pedagógus II. fokozatba besorolt pedagógust, aki

* a minősítési eljárás eredményeként
* ”Mesterpedagógus fokozatba lép” minősítést kapott,
* Mesterpedagógus fokozatba

kell besorolni.

(5) A Mesterpedagógus fokozatba besorolt pedagógus, munkaidő-kedvezményben részesül.

Az a Mesterpedagógus fokozatba besorolt pedagógus, aki

* az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzésben,
* a pedagógusok minősítő vizsgáján, vagy
* minősítési eljárásában
* szakértőként vesz részt, vagy
* szaktanácsadói feladatokat lát el,

munkaidő-kedvezményben részesül.

A neveléssel-oktatással lekötött munkaideje,

* nem lehet több, heti tizennyolc óránál – óvodapedagógus esetén huszonöt óránál –, továbbá
* tanítási hetenként
* legalább, egy tanítási napra
* a munkahelyén történő munkavégzés alól mentesíteni kell,

annak érdekében, hogy

* a szakértői,
* a szaktanácsadói

feladatok ellátásában

részt tudjon venni.

(6) Ha a Mesterpedagógus fokozatba besorolt pedagógus, nem vesz részt, a feladatok ellátásában.

Az a Mesterpedagógus fokozatba besorolt pedagógus, aki

* a **Korm. rendelet** 4. § (5) bekezdésben meghatározott feladatok ellátásában nem vesz részt,
* a kötött munkaidőnek,
* neveléssel-oktatással le nem kötött részében,
* heti

két órában

a) ellátja a pedagógusjelölt, gyakornok szakmai segítését,

b)

részt vesz

* a közneveléssel összefüggő
* szakmai,
* tartalmi-tantervi,
* pedagógiai-módszertani
* fejlesztésekben,
* kutatásokban,
* intézményi dokumentumok,
* belső képzések
* szervezésében, és
* megtartásában,

valamint

c)

részt vesz,

* a tanulóknak,
* a tanév rendjéről szóló miniszteri rendeletben szereplő, vagy
* az oktatásért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) által vezetett minisztérium által
* meghirdetett, és
* finanszírozott
* országos, vagy
* nemzetközi
* tanulmányi,
* szakmai,
* művészeti, és
* sportversenyre

történő felkészítésében.

(7) A munkaidő-kedvezményben részesülő pedagógus.

A

* **Korm. rendelet** 4. § (5) bekezdés szerinti,
* munkaidő-kedvezményben részesülő

pedagógus

* évente,
* legfeljebb huszonöt alkalommal

bízható meg

* szakértői,
* szaktanácsadói

feladatok

ellátásával.

(8) A szakértői, szaktanácsadói feladatokat ellátó pedagógus költségtérítésben részesül.

A

* szakértői,
* szaktanácsadói

feladatokat ellátó pedagógus

* költségtérítésben részesül, melynek mértéke
* alkalmanként,
* tízezer forint.

A nemzetiségi nevelési-oktatási feladatot ellátó intézményben

* szakértői,
* szaktanácsadói

feladatot ellátó pedagógus

* számlával igazolt,
* jogos költségeinek

megtérítésére

tarthat igényt.

**5. §**

(1) Az a legalább, Pedagógus II. fokozatba besorolt pedagógus.

Az a legalább,

* Pedagógus II. fokozatba besorolt, a munkakör ellátásához szükséges
* végzettséghez, és
* szakképzettséghez

kapcsolódó szakterületen szerzett

* tudományos fokozattal, valamint
* doktori cselekmény alapján szerzett doktori címmel

rendelkező pedagógus, aki

* rendszeres szakmai publikációs tevékenységet folytat, valamint
* legalább két minősítési eljárásban sikeresen részt vett,
* a Pedagógus II. fokozatba történt besorolását követően,
* hat év szakmai gyakorlat megszerzése után kezdeményezheti,
* a Kutatótanár fokozatba történő átsorolását

a munkáltatónál.

A munkáltató,

* a kérelmet továbbítja a megyei, fővárosi kormányhivatalnak (a továbbiakban: kormányhivatal), amely megvizsgálja, hogy
* a pedagógus megfelel-e,
* a Kutatótanár fokozatba történő besorolás feltételeinek, valamint
* szükség szerint megszervezi, a minősítési eljárást.

A munkáltató,

* a kormányhivatal igazolása alapján,
* átsorolja

a pedagógust.

(2) Kutatótanár fokozatba besorolt pedagógusra is alkalmazni kell.

A **Korm. rendelet** 4. §

* (5), valamint
* (7), és
* (8)

bekezdésében foglaltakat,

* a Kutatótanár fokozatba besorolt pedagógusra is alkalmazni kell, amennyiben
* az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzésben, vagy
* a pedagógusok minősítő vizsgáján vagy
* minősítési eljárásában
* szakértőként vesz részt, vagy
* szaktanácsadói feladatokat lát el.

***„Korm. rendelet***

***4. §***

*(5) A Mesterpedagógus fokozatba besorolt pedagógus, munkaidő-kedvezményben részesül.*

*Az a Mesterpedagógus fokozatba besorolt pedagógus, aki*

* *az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzésben,*
* *a pedagógusok minősítő vizsgáján, vagy*
* *minősítési eljárásában*
* *szakértőként vesz részt, vagy*
* *szaktanácsadói feladatokat lát el,*

*munkaidő-kedvezményben részesül.*

*A neveléssel-oktatással lekötött munkaideje,*

* *nem lehet több, heti tizennyolc óránál – óvodapedagógus esetén huszonöt óránál –, továbbá*
* *tanítási hetenként*
* *legalább, egy tanítási napra*
* *a munkahelyén történő munkavégzés alól mentesíteni kell,*

*annak érdekében, hogy*

* *a szakértői,*
* *a szaktanácsadói*

*feladatok ellátásában*

*részt tudjon venni.*

*(7) A munkaidő-kedvezményben részesülő pedagógus.*

*A*

* ***Korm. rendelet*** *4. § (5) bekezdés szerinti,*
* *munkaidő-kedvezményben részesülő*

*pedagógus*

* *évente,*
* *legfeljebb huszonöt alkalommal*

*bízható meg*

* *szakértői,*
* *szaktanácsadói*

*feladatok*

*ellátásával.*

*(8) A szakértői, szaktanácsadói feladatokat ellátó pedagógus költségtérítésben részesül.*

*A*

* *szakértői,*
* *szaktanácsadói*

*feladatokat ellátó pedagógus*

* *költségtérítésben részesül, melynek mértéke*
* *alkalmanként,*
* *tízezer forint.*

*A nemzetiségi nevelési-oktatási feladatot ellátó intézményben*

* *szakértői,*
* *szaktanácsadói*

*feladatot ellátó pedagógus*

* *számlával igazolt,*
* *jogos költségeinek*

*megtérítésére*

*tarthat igényt”.*

(3) Kutatótanár fokozatba besorozhatók száma. .

Kutatótanár fokozatba,

* az összes köznevelési intézményben pedagógus munkakörben foglalkoztatottak legfeljebb, egy százaléka

sorolható be.

**2. A gyakornoki idő és a mentor**

**6. §**

(1) Az intézményvezető kijelöli a szakmai vezetőt.

Az intézményvezető

* kijelöli a szakmai vezetőt (a továbbiakban: mentor), aki
* segíti a gyakornokot
* a köznevelési intézményi szervezetbe történő beilleszkedésben, és
* a pedagógiai-módszertani feladatok, gyakorlati megvalósításában.

A mentor,

* legalább félévente,
* írásban

értékeli a gyakornok tevékenységét, és

* az értékelést átadja
* az intézményvezetőnek, és
* a gyakornoknak.

(2) A mentor támogatja a gyakornokot.

A mentor

* támogatja a gyakornokot az általa ellátott pedagógus-munkakörrel kapcsolatos tevékenységében,
* e körben segíti

a)

az iskola helyi

* tantervében. és
* pedagógiai programjában,

az óvoda,

a kollégium

* pedagógiai programjában

a munkaköri feladataira vonatkozó előírások

* értelmezésében, és
* szakszerű alkalmazásában,
* a tanítási (foglalkozási) órák felépítésének,
* az alkalmazott pedagógiai módszereknek,
* a tanításhoz alkalmazott
* segédleteknek,
* tankönyveknek,
* taneszközöknek

(foglalkozási eszközöknek)

a célszerű megválasztásában,

c)

a tanítási (foglalkozási) órák

* előkészítésével,
* megtervezésével, és
* eredményes megtartásával

kapcsolatos, írásbeli teendők ellátásában,

valamint

d) a minősítő vizsgára való felkészülésében.

(3) A mentor.

A mentor

* szükség szerint, de
* negyedévenként
* legalább egy,
* legfeljebb négy

alkalommal

* látogatja a gyakornok tanítási (foglalkozási) óráját, és
* ezt követően

óramegbeszélést tart, továbbá,

* amennyiben a gyakornok igényli,
* hetente,
* konzultációs lehetőséget

biztosít számára.

**3. A minősítő vizsga, és a minősítési eljárás lefolytatása**

**7. §**

(1) A minősítő vizsga, és a minősítési eljárás.

A minősítő vizsga, és a minősítési eljárás minősítő bizottság előtt folyik.

A minősítő bizottság elnöke

* a kormányhivatal által delegált,
* Mesterpedagógus fokozatba sorolt,
* az Országos szakértői névjegyzéken
* pedagógiai-szakmai ellenőrzés (tanfelügyelet), vagy
* pedagógusminősítés

szakterületen szereplő

köznevelési szakértő, aki

* a külön jogszabályban foglaltak szerinti felkészítésben vett részt.

(2) A minősítő bizottság tagjai:

a) minősítő vizsga esetében

aa)

a pedagógusképző felsőoktatási intézmény, Tanárképzési Központjának javaslatára

* az intézmény oktatója, vagy
* gyakorlóiskolájának,
* gyakorlóóvodájának,
* gyakorlókollégiumának
* legalább Pedagógus II. fokozatba sorolt alkalmazottja, aki
* a külön jogszabályban foglaltak szerinti felkészítésben

vett részt,

ab)

a pedagógust alkalmazó,

* köznevelési intézmény vezetője, vagy
* az általa megbízott,
* pedagógusszakvizsgával rendelkező,
* magasabb vezetői,
* vezetői

megbízással rendelkező

alkalmazott,

b) minősítési eljárás esetében

ba)

a(z)

* kormányhivatal által delegált,
* az Országos szakértői névjegyzéken
* pedagógiai-szakmai ellenőrzés (tanfelügyelet), és
* pedagógusminősítés

szakterületen szereplő köznevelési szakértő, aki a külön jogszabályban foglaltak szerinti felkészítésben vett részt, vagy

* pedagógusképző felsőoktatási intézmény oktatója, vagy
* gyakorlóiskolájának,
* gyakorlóóvodájának,
* gyakorlókollégiumának
* legalább, Pedagógus II. fokozatba sorolt alkalmazottja, aki
* a külön jogszabályban foglaltak szerinti felkészítésben

részt vett,

bb)

a pedagógust alkalmazó

* köznevelési intézmény vezetője, vagy
* az általa megbízott, pedagógusszakvizsgával rendelkező alkalmazott,

az intézményvezető minősítési eljárása esetében, a fenntartó képviselője,

valamint

c)

Kutatótanár fokozatba történő besorolásra irányuló minősítési eljárás esetében

* a **Korm. rendelet** 7. § b) pontban foglaltakon kívül,
* a Magyar Tudományos Akadémia delegáltja.

(3) Egyházi intézményben a minősítő vizsga és a minősítési eljárás során.

Egyházi intézményben,

* a minősítő vizsga, és
* a minősítési eljárás

során

* a felsőoktatási intézmény által delegált, köznevelési szakértőt,
* a bevett egyházi intézményfenntartó

kéri fel.

A köznevelési szakértőt,

* a bevett egyházi intézményfenntartó által fenntartott,
* pedagógiai-szakmai szolgáltató intézmény

jelöli ki, ha

* az egyházi fenntartó,
* a miniszterrel

köznevelési szerződést kötött,

* az általa fenntartott,
* pedagógiai-szakmai szolgáltató intézményre

vonatkozóan.

(4) A felsőoktatási intézményt, a kormányhivatal jelöli ki.

A **Korm. rendelet** 7. § (2) bekezdés a) pontja szerinti

* felsőoktatási intézményt,
* gyakorlóintézményt

a kormányhivatal,

* a köznevelési intézménytől való,
* földrajzi távolság

figyelembevételével

jelöli ki.

(5) A pedagógus minősítési eljárásában részt vehet.

Csak

* magasabb fokozatba tartozó,
* azonos munkakörben dolgozó

pedagógus vehet rész

* az alacsonyabb fokozatba besorolt pedagógus,
* minősítési eljárásában.

(6) A tanár minősítési eljárása esetén.

A tanár minősítési eljárása esetén,

* a minősítő bizottság egyik tagjának
* végzettsége, és
* szakképzettsége

azonos kell, hogy legyen

* az értékelt tanárnak, a minősítésre való jelentkezésében megjelölt tantárgya tanítására jogosító
* végzettségével, és
* szakképzettségével.

Szakképző iskolában foglalkoztatott pedagógus esetében, ha ez a feltétel

nem teljesíthető,

* a minősítő bizottság egyik tagja olyan személy kell, hogy legyen, aki
* az **Nktv.**
* 98–99. §-ában, vagy
* 3. mellékletében, vagy
* a szakképzésről szóló, 2011. évi CLXXXVII. törvényben

meghatározottak szerint taníthatja

* az értékelt tanárnak,
* a minősítésre való jelentkezésben megjelölt,
* tantárgyát.

**8. §**

(1) A portfólió.

A portfólió, egy olyan dokumentumgyűjtemény, amely alapján

* végigkísérhető
* a pedagóguskompetenciák fejlődése,
* a pedagógus
* szakmai útja, tevékenysége,
* nehézségei, és
* sikerei
* egyrészt, a tények tükrében,
* másrészt, a pedagógus
* reflexiói,
* értelmezése

alapján.

A portfólió tartalmazza:

a) a szakmai önéletrajzot,

b)

* a nevelő-oktató munka dokumentumait, különösen
* legalább tíz
* tanóra,
* foglalkozás
* kidolgozott és
* utólagos reflexiókkal ellátott

óratervét,

c) a pedagógiai szakmai és egyéb tevékenységek bemutatását, dokumentumait,

d) önálló alkotói, művészeti tevékenységek bemutatását, dokumentumait,

e) a pedagógust foglalkoztató intézmény intézményi környezetének rövid bemutatását, valamint

f ) a szakmai életút értékelését.

(2) A minősítési eljárás.

A minősítési eljárás során,

* a pedagógus értékelésének elemei,
* az értékelés szempontjai
* a pedagóguskompetenciákhoz kapcsolódnak,
* indikátorok meghatározásával.

(3) A köznevelési intézményben alkalmazott pedagógus értékelésének elemei, a pedagóguskompetenciák:

a)

* szakmai feladatok,
* szaktudományos,
* szaktárgyi,
* tantervi

tudás,

b)

pedagógiai

* folyamatok,
* tevékenységek

tervezése, és

* a megvalósításukhoz kapcsolódó önreflexiók,

c) a tanulás támogatása,

d)

a(z)

* tanuló személyiségének fejlesztése,
* egyéni bánásmód érvényesülése,

a

* hátrányos helyzetű,
* sajátos nevelési igényű, vagy

a

* beilleszkedési,
* tanulási,
* magatartási
* nehézséggel küzdő
* gyermek,
* tanuló

a többi

* gyermekkel,
* tanulóval

együtt történő sikeres

* neveléséhez,
* oktatásához

szükséges

megfelelő módszertani felkészültség,

e)

a tanulói

* csoportok,
* közösségek
* alakulásának segítése,
* fejlesztése,
* esélyteremtés,
* nyitottság, a különböző társadalmi-kulturális sokféleségre,
* integrációs tevékenység,
* osztályfőnöki tevékenység,

f )

a

* pedagógiai folyamatok, és
* tanulók személyiségfejlődésének

folyamatos

* értékelése,
* elemzése,

g)

a

* kommunikáció, és
* szakmai együttműködés,
* problémamegoldás,

valamint

h)

a(z)

* elkötelezettség, és
* szakmai felelősségvállalás

a szakmai fejlődésért.

(4) A pedagógus értékelési elemeket.

A **Korm. rendelet** 8. § (3) bekezdés szerinti

* pedagógus értékelési elemeket,
* pedagóguskompetenciákat
* a pedagógiai szakszolgálati intézményben, és
* a pedagógiai-szakmai szolgáltató intézményben
* pedagógus-munkakörben,
* pedagógiai szakértő,
* pedagógiai előadó

munkakörben

foglalkoztatottak vonatkozásában, azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy

csak

* a munkakörük ellátásával összefüggésben értelmezhető
* pedagógus értékelési elemek,
* pedagóguskompetenciák

kerülnek figyelembevételre.

(5) A minősítő vizsga, és minősítési eljárás során használt kérdőívek, stb.

A

* minősítő vizsga, és
* minősítési eljárás

során használt

* kérdőívek,
* értékelőlapok,
* megfigyelési,
* önértékelési

szempontok,

feldolgozási

* segédletek, és
* szempontsorok

(a továbbiakban együtt: pedagógusértékelési eszközök)

* egységesek, és
* nyilvánosak.

(6) A portfólió részletes követelményeinek, stb. kidolgozása.

A

* portfólió részletes követelményeit,
* tartalmi elemekhez elvárt dokumentumok listáját

az OH

* dolgozza ki, és
* teszi közzé

az OH honlapján.

A pedagógusértékelési eszközöket az OH dolgozza ki, és a miniszter hagyja jóvá.

**9. §**

(1) A Mesterpedagógus, vagy a Kutatótanár fokozat elérése.

A Mesterpedagógus vagy Kutatótanár fokozat elérésére vonatkozó eljárásban,

* a pedagógus, a portfólióvédés alkalmával
* bemutatja önértékelését, és
* válaszol, a bizottság tagjainak kérdéseire.

Amennyiben, a munkakör részét képezi

* a foglalkozás,
* a tanóra

megtartása

– ide nem értve az óvodapszichológus, iskolapszichológus közvetlen

pszichológiai foglalkozását –,

* a minősítő bizottság,
* a pedagógus legalább egy foglalkozását meglátogatja, amelyet
* szakmai megbeszélés követ.

(2) Hatályát veszti.

(3) A minősítő bizottság.

A

* Mesterpedagógus, és
* Kutatótanár fokozat

eléréséhez szükséges minősítési eljárás során,

a minősítő bizottság

a)

áttekinti,

* a pedagógus által feltöltött portfóliót,
* az intézményi önértékelés pedagógusra vonatkozó részeit, valamint
* az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzés során látogatott foglalkozások tapasztalatait, és
* az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzés összegző értékelését,

amelynek során

* felhasználja a kapott információkat, és
* a **Korm. rendelet**
* 1. mellékletében foglaltak szerint, kiemelten figyelembe veszi,
* a 4. § (5) és (6) bekezdésében felsorolt tevékenységeket,

a(z)

* intézményvezető,
* intézményegység-vezető, és
* vezetőpedagógus

esetében

a vezetői tevékenységet, valamint

***„Korm. rendelet***

***4. §***

*(5) A Mesterpedagógus fokozatba besorolt pedagógus, munkaidő-kedvezményben részesül.*

*Az a Mesterpedagógus fokozatba besorolt pedagógus, aki*

* *az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzésben,*
* *a pedagógusok minősítő vizsgáján, vagy*
* *minősítési eljárásában*
* *szakértőként vesz részt, vagy*
* *szaktanácsadói feladatokat lát el,*

*munkaidő-kedvezményben részesül.*

*A neveléssel-oktatással lekötött munkaideje,*

* *nem lehet több, heti tizennyolc óránál – óvodapedagógus esetén huszonöt óránál –, továbbá*
* *tanítási hetenként*
* *legalább, egy tanítási napra*
* *a munkahelyén történő munkavégzés alól mentesíteni kell,*

*annak érdekében, hogy*

* *a szakértői,*
* *a szaktanácsadói*

*feladatok ellátásában*

*részt tudjon venni.*

*(6) Ha a Mesterpedagógus fokozatba besorolt pedagógus, nem vesz részt, a feladatok ellátásában.*

*Az a Mesterpedagógus fokozatba besorolt pedagógus, aki*

* *a* ***Korm. rendelet*** *4. § (5) bekezdésben meghatározott feladatok ellátásában nem vesz részt,*
* *a kötött munkaidőnek,*
* *neveléssel-oktatással le nem kötött részében,*
* *heti*

*két órában*

*a) ellátja a pedagógusjelölt, gyakornok szakmai segítését,*

*b)*

*részt vesz*

* *a közneveléssel összefüggő*
* *szakmai,*
* *tartalmi-tantervi,*
* *pedagógiai-módszertani*
* *fejlesztésekben,*
* *kutatásokban,*
* *intézményi dokumentumok,*
* *belső képzések*
* *szervezésében, és*
* *megtartásában,*

*valamint*

*c)*

*részt vesz,*

* *a tanulóknak,*
* *a tanév rendjéről szóló miniszteri rendeletben szereplő, vagy*
* *az oktatásért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) által vezetett minisztérium által*
* *meghirdetett, és*
* *finanszírozott*
* *országos, vagy*
* *nemzetközi*
* *tanulmányi,*
* *szakmai,*
* *művészeti, és*
* *sportversenyre*

*történő felkészítésében”.*

b)

* értékeli a portfólióvédést, és
* elkészíti az összegző értékelést,

amelyet feltölt,

* az OH által működtetett,
* informatikai támogató rendszerbe.

(4) A minősítési eljárás eredménye akkor „Megfelelt”, ha a pedagógus az értékelés során legalább nyolcvanöt százalékot ér el.

(5) A minősítő vizsga és a minősítési eljárás szempontjainak való megfelelés értékelése.

A

* minősítő vizsga, és
* minősítési eljárás

szempontjainak való megfelelést,

* minősítő bizottság tagjai
* egyenként, és
* összességükben
* a **Korm. rendelet** 1. mellékletben meghatározott,
* súlyozási szabályok alapján,
* egymástól függetlenül
* értékelik, és
* értékelésüket

az OH által működtetett informatikai támogató rendszerben

dokumentálják.

(6) A kormányhivatal, beszámolót küld az OH-nak.

A kormányhivatal,

* az OH által meghatározott
* formai, és
* tartalmi

előírások alapján

* minden év, június 30-áig beszámolót küld az OH-nak, a pedagógus
* minősítő vizsgák, és
* minősítési eljárások

tapasztalatairól.

Ez alapján,

* az OH minden év július 31-éig jelentést készít a miniszter részére, amelyben javaslatot tehet,
* a pedagógusértékelési eszközök módosítására.

**24. A minősítő vizsgára és a minősítési eljárásra történő jelentkezés, a minősítő vizsga**

**és a minősítési eljárás, a minősítő bizottságok munkájának szervezése, a minősítés díja**

**10. §**

(1) A miniszter, minden év február utolsó napjáig közzéteszi.

A miniszter, minden év február utolsó napjáig közzéteszi

* a következő naptári évre vonatkozóan, a lebonyolításra kerülő
* minősítő vizsgák, és
* a minősítési eljárások számát

(a továbbiakban: minősítési keretszám),

* a minősítő vizsgák, és
* minősítési eljárások

szervezésének központi szabályait, és

* a minősítési tervbe történő felvétel, különös feltételeit.

(2) A miniszter hatozza meg.

A miniszter,

* a minősítési keretszámot,
* a kötelező
* minősítő vizsgák, és
* minősítési eljárások

száma,

* minősítő vizsgák, és
* minősítési eljárások

lebonyolításához rendelkezésre álló

* személyi, és
* tárgyi

feltételek, valamint

a központi költségvetési keret biztosította lehetőségek figyelembevételével

határozza meg.

(3) A kötelező minősítő vizsga, minősítési eljárás időpontja.

A(z)

kötelező

* minősítő vizsga,
* minősítési eljárás

időpontját,

* intézményvezető a kinevezést,
* a munkaszerződés megkötését,
* kinevezés,
* munkaszerződés

módosítását követő, egy munkanapon belül,

* a foglalkoztatási jogviszony
* megszűnését, vagy
* szünetelését,
* a megszűnést, vagy
* a szünetelés

kezdetét követő öt munkanapon belül rögzíti

az OH által működtetett informatikai támogató rendszerben.

(4) A pedagógus, a nem kötelező minősítési eljárásra történő jelentkezése.

A pedagógus

* figyelembe véve, a **Korm. rendelet** 10. § (1) bekezdésben meghatározott feltételeket,
* a nem kötelező minősítési eljárásra történő jelentkezését,
* az adott év április 30-áig kezdeményezi
* az intézményvezetőnél,

megjelölve

* a minősítés során elérni kívánt fokozatot,
* tanár esetén,
* a minősítési eljárásra kijelölt tantárgyként,
* a jelentkezés tanévében általa legmagasabb óraszámban tanított tantárgyat.

Minősítő vizsga esetén,

* a jelentkezést, az intézményvezető,
* a **Korm. rendelet** 10. § (3) bekezdés szerinti adatrögzítése helyettesíti azzal, hogy
* ez esetben is meg kell jelölni, a gyakornok által,
* a jelentkezés tanévében
* legmagasabb óraszámban

tanított

tantárgyat.

(5) Az intézményvezető, a pedagógus jelentkezését rögzíti.

Az intézményvezető, a pedagógus jelentkezését

* május 10-éig rögzíti,
* az OH által működtetett informatikai támogató rendszerben, amely

informatikai támogató rendszer,

* a jelentkezéshez való hozzáférést,
* a kormányhivatal

számára,

lehetővé teszi.

Az intézményvezető,

* a pedagógus minősítő vizsgára,
* minősítési eljárásra

való jelentkezésének rögzítését,

nem tagadhatja meg.

(6) A beérkezett jelentkezéseket, a kormányhivatal ellenőrzi.

A beérkezett jelentkezéseket, a kormányhivatal

* ellenőrzi, és
* az adott év május 31-éig, jóváhagyja,
* az OH által működtetett,
* informatikai támogató rendszerben.

(7) A miniszter dönt.

A miniszter,

* az OH javaslata alapján elkészített minősítési tervben,
* minden év június 20-áig

dönt

* a tárgyévet követő évben
* minősítő vizsgán,
* minősítési eljárásban

részt vevő

pedagógusokról.

A miniszter, a döntésről legkésőbb

* minden év június 30-áig,
* az OH által működtetett informatikai támogató rendszer útján

értesíti

* a pedagógust,
* az intézményvezetőt, és
* a kormányhivatalt

a döntésről.

(8) A minősítési tervbe fel kell venni.

A minősítési tervbe fel kell venni

* azt a gyakornokot, aki minősítő vizsgára jelentkezett, valamint
* - az **Nktv.** 97. § (19) bekezdésében foglaltakra figyelemmel – azt a pedagógust,
* akinek a minősítési eljárásban,
* a **Korm. rendelet** szerint

kötelező

a részvétele.

*„****Nktv.*** *97. §*

*(19) Az első minősítés, vagy minősítő vizsga időpontja.*

***(2013. szeptember 1-jén lép hatályba)***

*A*

* *pedagógus-munkakörben, valamint*
* *pedagógiai szakértő,*
* *pedagógiai előadó*

*munkakörben foglalkoztatottak*

* *első*
* *minősítésére, vagy*
* *minősítő vizsgájára*

*2013. szeptember 1. és 2018. június 30. között*

*kerül sor.*

*(19) Az első minősítés, vagy minősítő vizsga időpontja.*

***(2013. szeptember 1-jén lép hatályba)***

*A*

* *pedagógus-munkakörben, valamint*
* *pedagógiai szakértő,*
* *pedagógiai előadó*

*munkakörben foglalkoztatottak*

* *első*
* *minősítésére, vagy*
* *minősítő vizsgájára*

*2013. szeptember 1. és 2018. június 30. között*

*kerül sor”.*

A(z)

* kötelező minősítésben részt vevők felvételét követően fennmaradó, illetve
* időközben, – a foglalkoztatási jogviszonyuk megszűnésére, vagy szünetelésére tekintettel – kiesett jelentkezők
* miatt, felszabaduló minősítési keretszám elosztása
* a fővárosban, és
* megyénként, továbbá
* munkakörönként

arányosan,

* a jelentkezők
* szakmai gyakorlatának, és
* a különös feltételeknek

történő megfelelés figyelembevételével,

folyamatosan történik.

(9) Abban az esetben, ha a köznevelési intézmény fenntartója valamely megyében vagy a fővárosban.

Abban az esetben, ha a köznevelési intézmény fenntartója

* valamely megyében, vagy
* a fővárosban

az országos átlagos

* intézményi, és
* pedagógus

eloszlástól eltérően,

* az országos átlagot meghaladó mértékben tart fenn köznevelési intézményt,
* a **Korm. rendelet** 10. § (8) bekezdés alkalmazása során, erre a tényre
* a köznevelési intézményében foglalkoztatott pedagógusok minősítési eljárásba történő bevonása során

figyelemmel kell lenni.

(10) A minősítési tervben szereplő pedagógusok minősítésére a jelentkezést követő naptári évben kerül sor.

(11) Az intézményvezető köteles.

Az intézményvezető köteles,

* a jelentkező minősítő vizsgán,
* minősítési eljárásban

való részvételét

biztosítani.

A

* minősítő vizsgán,
* minősítési eljárásban

való részvétel napját,

munkaidőként kell figyelembe venni.

**11. §**

(1) A kormányhivatal kijelöli.

A kormányhivatal,

* az OH által működtetett informatikai támogató rendszer segítségével kijelöli
* a minősítő bizottság elnökét, és
* a **Korm. rendelet** 7. § (2) bekezdés b) pont ba) alpontja szerinti köznevelési szakértő (a továbbiakban: szakértő) tagját.

A kormányhivatal megkeresi,

* a minősítő bizottság, a **Korm. rendelet** 7. § a) pont aa) alpont, b) pont ba) alpont és c) pontja szerinti tagjainak delegálása érdekében
* a **Korm. rendelet** 7. § (4) bekezdés szerint kijelölt felsőoktatási intézményt, és
* a Magyar Tudományos Akadémia elnökét.

(2) A kormányhivatal, minden év július 31-éig értesíti.

A kormányhivatal,

* minden év, július 31-éig,
* az OH által működtetett informatikai támogató rendszer útján

értesíti

* a **Korm. rendelet** 11. § (1) bekezdés szerint kijelölt szakértőket, és
* az őket foglalkoztató intézmények vezetőit.

(3) Az intézményvezető, a kijelölt szakértők tekintetében.

Az intézményvezető, a kijelölt szakértők tekintetében

* az adott év szeptember 1-jéig az OH által működtetett informatikai támogató rendszerben rögzíti a munkahét azon napját, amikor
* a szakértőt
* a **Korm. rendelet** 4. § (5) bekezdése szerint,
* a munkahelyén történő munkavégzés alól

mentesíti.

*„****Korm. rendelet***

***4. §***

*(5) A Mesterpedagógus fokozatba besorolt pedagógus, munkaidő-kedvezményben részesül.*

*Az a Mesterpedagógus fokozatba besorolt pedagógus, aki*

* *az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzésben,*
* *a pedagógusok minősítő vizsgáján, vagy*
* *minősítési eljárásában*
* *szakértőként vesz részt, vagy*
* *szaktanácsadói feladatokat lát el,*

*munkaidő-kedvezményben részesül.*

*A neveléssel-oktatással lekötött munkaideje,*

* *nem lehet több, heti tizennyolc óránál – óvodapedagógus esetén huszonöt óránál –, továbbá*
* *tanítási hetenként*
* *legalább, egy tanítási napra*
* *a munkahelyén történő munkavégzés alól mentesíteni kell,*

*annak érdekében, hogy*

* *a szakértői,*
* *a szaktanácsadói*

*feladatok ellátásában*

*részt tudjon venni”.*

(4) A kormányhivatal, az adott év szeptember 30-áig meghatározza.

A kormányhivatal, az adott év szeptember 30-áig meghatározza

* a minősítési tervben szereplő pedagógusok
* minősítő vizsgájának,
* minősítési eljárás esetében, a portfólióvédésének

időpontját,

* a minősítő bizottság
* elnökét, és
* tagjait,
* majd erről, az OH által működtetett informatikai támogató rendszer útján értesíti
* az érintett pedagógust,
* a minősítő bizottság
* elnökét, és
* tagjait, valamint
* a szakértőt foglalkoztató intézmény vezetőjét.

(5) Az érintett pedagógus, a szakértő, valamint a pedagógust, a szakértőt foglalkoztató intézmény vezetője.

A(z)

* érintett
* pedagógus,
* szakértő, valamint
* pedagógust,
* szakértőt

foglalkoztató intézmény vezetője

* a körülmény felmerülésétől, vagy
* annak tudomására jutásától

számított, öt munkanapon belül

* köteles értesíteni a kormányhivatalt, minden olyan körülményről, amely
* a minősítő vizsga,
* a minősítési eljárás

lebonyolítását

* akadályozza, vagy
* veszélyezteti.

A

* minősítő vizsga,
* minősítési eljárás

esetében,

* a portfólióvédés időpontját, valamint
* a minősítő bizottság
* elnökének,
* tagjainak

kijelölését

* a kormányhivatal
* indokolt esetben,
* az érintettekkel történő egyeztetést követően

módosíthatja,

* erről, haladéktalanul értesíti, az érintetteket.

(6) Ha a pedagógus neki fel nem róható okból nem tud részt venni a minősítő vizsgán, minősítési eljárásban.

Ha a pedagógus,

* neki fel nem róható okból, nem tud részt venni
* a minősítő vizsgán,
* minősítési eljárásban,

a kormányhivatal, új időpontot jelöl ki a számára.

a **Kor. rendelet** alkalmazásában,

* a pedagógusnak fel nem róható ok, minden olyan a részvételt gátló
* esemény,
* körülmény,

amelynek bekövetkezése nem vezethető vissza,

* a pedagógus
* szándékos, vagy
* gondatlan

magatartására.

(7) A minősítő bizottság elnöke, felveszi a kapcsolatot.

A minősítő bizottság elnöke,

* a **Korm. rendelet** 11. § (4) bekezdés szerint kijelölt időpont előtt tizenöt nappal, felveszi a kapcsolatot
* a minősítő vizsgán,
* minősítési eljárásban

részt vevő pedagógussal,

* a minősítő bizottság tagjaival,
* a pedagógust foglalkoztató intézmény vezetőjével, és
* egyezteti
* a minősítő vizsga,
* a minősítési eljárás

részletes menetét.

(8) A pedagógus, a jelentkezés évének november 30. napjáig feltölti.

A pedagógus, a jelentkezés évének november 30. napjáig feltölti

* a portfólióját,
* az OH által működtetett,
* informatikai támogató rendszerbe.

Ha a minősítési eljárás, a **Korm. rendelet** 11. § (4) bekezdés szerint kijelölt időpontja a következő tanévre esik,

* a pedagógus, az azt megelőző tanítási év végéig
* módosíthatja portfólióját,
* amikor a minősítésre sor kerül.

(9) A minősítő vizsga és a minősítési eljárás módszerei:

a) a portfólió előzetes vizsgálata,

b)

a pedagógus által tartott

* foglalkozás,
* tanóra
* látogatása,
* értékelése,
* megbeszélése,

c)

az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzés során látogatott foglalkozások

* tapasztalatainak, és
* az összegző értékelésnek

a megismerése,

d)

* az intézményi önértékelés,
* adott pedagógusra vonatkozó elemeinek

megismerése,

e)

* az információk értékelése,
* felkészülés, a védés lebonyolítására,

valamint

f ) a portfólióvédés lebonyolítása.

(10) A minősítő vizsgán, minősítési eljárásban részt vett pedagógus.

A

* minősítő vizsgán,
* minősítési eljárásban

részt vett pedagógus

* az értékelést követő, tizenöt napon belül értékelő lapot tölthet ki
* a minősítő bizottság elnökéről, és
* a szakértőkről
* az OH által működtetett, informatikai támogató rendszerben.

Az OH által működtetett informatikai támogató rendszer,

* az értékelő lapot elérhetővé teszi
* a pedagógus,
* a szakértő,
* a minősítő bizottság elnöke,
* a pedagógust foglalkoztató intézmény vezetője, és
* a kormányhivatal

számára.

(11) A minősítő bizottság, tizenöt napon belül döntést hoz.

A minősítő bizottság

* a minősítő vizsga,
* a minősítési eljárás

esetében

a portfólióvédés időpontjától számított tizenöt napon belül, döntést hoz.

A(z)

* értékelés részletes eredményét, valamint
* minősítő bizottság döntését,
* a döntést követő öt napon belül, de
* legkésőbb
* a minősítő vizsga,
* minősítési eljárás

évének utolsó munkanapjáig,

* a minősítő bizottság elnöke rögzíti,
* az OH által működtetett,
* informatikai támogató

rendszerben.

(12) A kormányhivatal, a minősítés eredményéről tanúsítványt állít ki.

A kormányhivatal a minősítés eredményéről,

* a **Korm. rendelet** 11. § (11) bekezdésben meghatározott, adatrögzítést követő
* hét napon belül,
* tanúsítványt

állít ki, amelyet

* a minősítő bizottság elnöke, és
* a kormányhivatal megbízott vezetője

állít ki.

**12. §**

(1) A minősítő vizsga, és a minősítési eljárás díjtalan.

A

* minősítő vizsga, és
* minősítési eljárás

– a **Korm. rendelet** 10. §(2) bekezdésben foglalt kivétellel –

* a gyakornok, illetve
* pedagógus

számára

díjtalan.

A díjat, az állam viseli.

(2) A megismételt minősítő vizsga, stb. díja.

A

* megismételt minősítő vizsga,
* megismételt, továbbá
* nem kötelező

minősítési eljárás díja

* a kötelező,
* legkisebb alapbér (minimálbér)

hetven százaléka, amelyet

* az eljárás kezdeményezőjének,
* a minősítő vizsgát,
* minősítési eljárást

szervező kormányhivatal,

Magyar Államkincstárnál vezetett számlájára kell befizetnie.

(3) A díjköteles minősítő vizsga, minősítési eljárás esetén.

A **Korm. rendelet** 12. § (2) bekezdés szerint díjköteles

* minősítő vizsga,
* minősítési eljárás

esetén

* a pedagógus díjfizetési kötelezettségét
* a **Korm. rendelet**
* 10. § (7) bekezdése szerinti értesítést követő tizenöt napon belül,
* 12. §(2) bekezdés szerint

teljesíti.

*„****Korm. rendelet***

***10. §***

*(7) A miniszter dönt.*

*A miniszter,*

* *az OH javaslata alapján elkészített minősítési tervben,*
* *minden év június 20-áig*

*dönt*

* *a tárgyévet követő évben*
* *minősítő vizsgán,*
* *minősítési eljárásban*

*részt vevő*

*pedagógusokról.*

*A miniszter, a döntésről legkésőbb*

* *minden év június 30-áig,*
* *az OH által működtetett informatikai támogató rendszer útján*

*értesíti*

* *a pedagógust,*
* *az intézményvezetőt, és*
* *a kormányhivatalt*

*a döntésről.*

A díjfizetés elmulasztása esetén,

* a jelentkezés érvénytelen, és
* a kormányhivatal törli a jelentkezést a minősítési tervből.

**13. §**

(1) A magasabb fokozatba történő előrelépéshez szükséges szakmai gyakorlat

a) pedagógus-munkakörben,

b)

a

* pedagógiai szakértő,
* pedagógiai előadó

munkakörben

* közalkalmazotti jogviszonyban, vagy
* munkaviszonyban,

c) óraadói megbízásra szóló polgári jogi jogviszony keretében,

d) az Európai Iskolákban pedagógus-munkakörben munkaviszonyban,

e) pedagógus-képzést folytató, felsőoktatási intézményben folytatott oktatói tevékenységgel, vagy

f )

a miniszter igazolása alapján,

* közszolgálati jogviszony keretében,
* köznevelés országos irányításával összefüggő

munkakörben eltöltött

szakmai tevékenységgel

szerezhető meg.

(2) A szakmai gyakorlat időtartamába, nem számít be.

A szakmai gyakorlat időtartamába, nem számít be

* a foglalkoztatási jogviszony esetén, a fizetés nélküli szabadság harminc napot meghaladó időtartama, továbbá
* a jogviszonyban, pedagógus-munkakörben eltöltött idő, ha a pedagógus foglalkoztatása nem érte el
* a munkakörre megállapított, heti neveléssel-oktatással lekötött munkaidő
* huszonöt százalékát.

(3) A magasabb fokozatba történő besorolás.

A magasabb fokozatba történő besorolásra,

* a sikeres
* minősítő vizsgát, vagy
* minősítést

követő év, első napjával

kerül sor.

**14. §**

(1) Ha, a fizetés nélküli szabadság a harminc napos időtartamot meghaladja.

Ha a pedagógus-munkakörre létesített, foglalkoztatási jogviszony esetén

* a fizetés nélküli szabadság, a harminc napos időtartamot meghaladja,
* a minősítési eljárás,
* a harminc napot meghaladó,
* fizetés nélküli

szabadság

* megszűnését követően

kezdeményezhető.

(2) Ha a pedagógus-munkakörre létesített foglalkoztatási jogviszony megszűnik.

Ha a pedagógus-munkakörre létesített foglalkoztatási jogviszony megszűnik,

* a minősítési eljárás,
* a pedagógus-munkakörre létesített újabb foglalkoztatási jogviszony létesítését követően, csak

a pedagógus-munkakörre létesített foglalkoztatási jogviszony

* megszűnése, és
* ismételt létesítése
* között eltelt idő, de
* legfeljebb két év

után

kezdeményezhető.

(3) Ha a pedagógus-munkakörre foglalkoztatási jogviszonyt létesítő személy, nem rendelkezik két év szakmai gyakorlattal.

Ha a pedagógus-munkakörre foglalkoztatási jogviszonyt létesítő személy,

* nem rendelkezik, a **Korm. rendelet** 13. § (1) bekezdése szerinti jogviszonyban megszerzett két év szakmai gyakorlattal, de
* bármely más munkakörben,
* vagy részben

a **Korm. rendelet** 13. § (1) bekezdésében foglalt jogviszonyban,

* részben,
* más munkakörben

legalább hat év szakmai gyakorlatot szerzett,

* mentesül az előmeneteli rendszer gyakornoki szakasza követelményeinek teljesítése alól, és
* Pedagógus I. fokozatba kerül besorolásra.

***„Korm. rendelet***

*13. §*

*(1) A magasabb fokozatba történő előrelépéshez szükséges szakmai gyakorlat*

*a) pedagógus-munkakörben,*

*b)*

*a*

* *pedagógiai szakértő,*
* *pedagógiai előadó*

*munkakörben*

* *közalkalmazotti jogviszonyban, vagy*
* *munkaviszonyban,*

*c) óraadói megbízásra szóló polgári jogi jogviszony keretében,*

*d) az Európai Iskolákban pedagógus-munkakörben munkaviszonyban,*

*e) pedagógus-képzést folytató, felsőoktatási intézményben folytatott oktatói tevékenységgel, vagy*

*f )*

*a miniszter igazolása alapján,*

* *közszolgálati jogviszony keretében,*
* *köznevelés országos irányításával összefüggő*

*munkakörben eltöltött*

*szakmai tevékenységgel*

*szerezhető meg”.*

**15. §**

(1) A **Korm. rendelet** 1–14. §-ban foglaltakat alkalmazni kell

a)

a pedagógiai-szakmai szolgáltatást nyújtó intézményben

* pedagógiai szakértő,
* pedagógiai előadó,

valamint

b)

a gyermekek védelméről, és a gyámügyi igazgatásról szóló, 1997. évi XXXI. törvény hatálya alá tartozó intézményben

* pedagógus-munkakörben foglalkoztatott tekintetében is azzal az eltéréssel, hogy
* a besorolás szerinti fokozat megnevezése igazodik, a munkakör megnevezéséhez.

(2) A magasabb fokozatba történő előrelépéshez szükséges szakmai gyakorlat,

A **Korm. rendelet** 15.§ (1) bekezdés b) pontjában meghatározott pedagógus-munkakörben foglalkoztatott esetében

* a magasabb fokozatba történő előrelépéshez szükséges szakmai gyakorlat,
* a **Korm. rendelet** 15. § (1) bekezdésben foglaltakon kívül:

a)

a

* család-,
* gyermek-, és
* ifúságvédelem

területén

* egyetemi,
* főiskolai

végzettséghez kötött, szakmai munkakörben,

vezető beosztásban,

b)

a szociális-képzést folytató felsőoktatási intézményben folytatott

* oktatói,
* terepkoordinátori

tevékenységgel,

valamint

c)

a miniszter igazolása alapján,

* közszolgálati jogviszony keretében,
* a gyermek- és ifúságvédelem országos irányításával összefüggő munkakörben eltöltött szakmai tevékenységgel is

megszerezhető.

**6. A pedagógusok illetménypótléka megállapításának részletes szabályai**

**16. §**

(1) A „címzetes igazgatói” cím.

A

* magasabb vezetői megbízás megszűnését megelőzően,
* legalább tíz évig intézményvezetői megbízással rendelkező pedagógus
* „címzetes igazgatói” címben, és
* pótlékban

részesül, amennyiben

* intézményvezetői megbízásának
* lejártát, vagy
* megszűnését

követően, továbbra is

a korábban általa vezetett intézményben marad.

A pótlék mértéke,

* a volt intézményvezető,
* korábbi vezetői pótlékának,
* huszonöt százaléka.

(2) Osztályfőnöki pótlékra jogosult az a pedagógus.

Osztályfőnöki pótlékra jogosult az a pedagógus, aki

* iskolában osztályfőnöki feladatokat,
* kollégiumban,
* alapfokú művészeti iskolában

önálló tanulócsoport-vezetői feladatot

lát el.

(3) A munkaközösség-vezetői pótlékra jogosult.

A munkaközösség-vezetői (tanszakvezetői, tagozatvezetői, szakosztályvezetői) pótlékra az a pedagógus jogosult, aki

* intézményi munkaközösség-vezetői (tanszakvezetői, tagozatvezetői, szakosztályvezetői), vagy
* intézmények közötti munkaközösség-vezetői (tanszakvezetői, tagozatvezetői, szakosztályvezetői)

feladatot lát el.

(4) Pótlék.

A(z)

* tagintézmény-vezető,
* intézményegység-vezető,
* intézményvezető-helyettesi

pótlék

a)

felső határa alapján megállapított pótlékra jogosult, ha

* a tagintézmény,
* az intézményegység
* gyermek-,
* tanulólétszáma

meghaladja,

a hétszázötven főt,

b)

az illetményalap harminc százalékának megfelelő pótlékra jogosult, ha

* a tagintézmény,
* az intézményegység
* gyermek-,
* tanulólétszáma
* meghaladja a kettőszázötven főt, de
* legfeljebb hétszázötven fő,

c)

alsó határa alapján megállapított pótlékra jogosult, ha a

* tagintézmény,
* intézményegység
* gyermek-,
* tanulólétszáma,

legfeljebb kettőszázötven fő.

(5) A tagintézményvezető-helyettes, és az intézményegységvezető-helyettes az intézményvezető-helyettesi pótlék alsó határa alapján megállapított pótlékra jogosult.

(6) Nemzetiségi pótlékra jogosult.

Nemzetiségi pótlékra az a pedagógus jogosult, aki

* nemzetiségi nyelvű
* óvodában,
* iskolában,
* kollégiumban   
  állandó jelleggel,
* neveléssel-oktatással lekötött munkaidejének,
* legalább ötven százalékában,
* nemzetiségi anyanyelven

nevelő, oktató munkát

végez.

E pótlékra jogosult az a pedagógus is, aki

* óvodában,
* iskolában
* siket, vagy
* nagyothalló
* gyermekek,
* tanulók
* nevelésénél,
* oktatásánál

a jelnyelvet is alkalmazza,

* feltéve, hogy rendelkezik
* a szakértő jeltolmács, vagy
* fordító jeltolmács

szakképzettséggel.

(7) Gyógypedagógiai pótlékra jogosult.

Gyógypedagógiai pótlékra az a pedagógus jogosult, aki

* sajátos nevelési igényű
* gyermekek,
* tanulók
* óvodai nevelését,
* iskolai nevelés-oktatását,
* kollégiumi nevelését, vagy
* fejlesztő nevelés-oktatását

a szakértői bizottság szakvéleményében foglaltak szerint végzi, feltéve, ha

* kizárólag sajátos nevelési igényű
* gyermekekkel,
* tanulókkal

foglalkozik, vagy ha

* az általa felkészített, sajátos nevelési igényű
* gyermekek,
* tanulók

aránya

* az intézményben
* a nevelési év,
* tanév

első napján eléri

a harminchárom százalékot.

(8) A nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlék.

A nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlékra

* az a pedagógus jogosult, aki
* olyan köznevelési intézményben dolgozik, amely
* a társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból elmaradott, illetve

az országos átlagot jelentősen meghaladó munkanélküliséggel sújtott települések jegyzékéről szóló, 240/2006.(XI.30) kormányrendelettel kiadott jegyzékben

* a társadalmi-gazdasági, és
* infrastrukturális

szempontból elmaradott települések között szereplő községben található.

(9) A pótlékokon felül, további pótlék is megállapítható.

A pedagógus számára,

* jogszabályban meghatározottak szerint,
* a **Korm. rendelet** 16. § (1)–(8) bekezdésben meghatározott pótlékokon felül,
* további pótlék is

megállapítható.

**7. A pedagógusok munkaidejének beosztása**

**17. §**

(1) A pedagógus számára.

A pedagógus számára,

* a kötött munkaidőnek,
* neveléssel-oktatással
* le nem kötött

részében

1. a

* foglalkozások, és
* a tanítási órák

előkészítése,

2. a

* gyermekek, és
* tanulók

teljesítményének értékelése,

3. az intézmény

* kulturális, és
* sportéletének,
* versenyeknek,
* a szabadidő hasznos eltöltésének

megszervezése,

4. a tanulók, nevelési-oktatási intézményen belüli önszerveződésének segítésével összefüggő feladatok végrehajtása,

5. az

* előre tervezett beosztás szerint, vagy
* alkalomszerűen
* gyermekek,
* tanulók,
* tanórai, és
* egyéb foglalkozásnak

nem minősülő

felügyelete,

6. a tanuló- és gyermekbalesetek megelőzésével kapcsolatos feladatok végrehajtása,

7. a gyermek- és ifjúságvédelemmel összefüggő feladatok végrehajtása,

8. eseti helyettesítés,

9. a pedagógiai tevékenységhez kapcsolódó ügyviteli tevékenység,

10. az intézményi dokumentumok

* készítése,
* vezetése,

11. a

* szülőkkel történő kapcsolattartás,
* szülői
* értekezlet,
* fogadóóra

megtartása,

12. az osztályfőnöki munkával összefüggő tevékenység,

13. a

* pedagógusjelölt,
* gyakornok
* szakmai segítése,
* mentorálása,

14. a

* nevelőtestület,
* szakmai munkaközösség

munkájában történő részvétel,

15. munkaközösség-vezetés,

16. az intézményfejlesztési feladatokban való közreműködés,

17. a környezeti neveléssel összefüggő feladatok ellátása,

18. az iskolai szertár

* fejlesztése,
* karbantartása,

19. a hangszerkarbantartás megszervezése,

20. különböző feladatellátási helyekre történő alkalmazás esetében, a köznevelési intézmény telephelyei közötti utazás.

21. a pedagógiai program célrendszerének megfelelő, az éves munkatervben rögzített,

* tanórai, vagy
* egyéb foglalkozásnak nem minősülő feladat

ellátása,

valamint

22. a gyakornok felkészülése a minősítő vizsgára

rendelhető el.

(2) Egyéb foglalkozás, a tantárgyfelosztásban tervezhető, rendszeres nem tanórai foglalkozás, amely

a)

a(z)

* szakkör,
* érdeklődési kör,
* önképzőkör,

b)

a

* sportkör,
* tömegsport

foglalkozás,

c)

a(z)

* egyéni, vagy
* csoportos
* felzárkóztató,
* fejlesztő

foglalkozás,

d)

a(z)

* egyéni, vagy
* csoportos

tehetségfejlesztő

foglalkozás,

e) a napközi,

f ) a tanulószoba,

g)

a(z)

* tanulást,
* iskolai felkészülést

segítő

foglalkozás,

h) a pályaválasztást segítő foglalkozás,

i) a közösségi szolgálattal kapcsolatos foglalkozás,

j) a diákönkormányzati foglalkozás,

k)

a(z)

* felzárkóztató,
* tehetség-kibontakoztató,
* speciális ismereteket adó
* egyéni, vagy
* csoportos,

közösségi fejlesztést

megvalósító

* csoportos, a szabadidő eltöltését szolgáló csoportos, a tanulókkal való
* törődést, és
* gondoskodást

biztosító

* egyéni,
* a kollégiumi közösségek működésével összefüggő csoportos kollégiumi,

valamint

* szakkollégiumi

foglalkozás,

l)

a

* tanulmányi,
* szakmai,
* kulturális

verseny,

* házi bajnokság,
* iskolák közötti
* verseny,
* bajnokság,

valamint

m)

a(z)

* iskola pedagógiai programjában rögzített,
* tanítási órák keretében meg nem valósítható
* osztály- vagy
* csoportfoglalkozás

lehet.

(3) A pedagógus, a kötött munkaidőben köteles.

A pedagógus,

* a kötött munkaidőben köteles
* a nevelési-oktatási intézményben,
* a pedagógiai szakszolgálati intézményben

tartózkodni,

* kivéve, ha
* kizárólag
* az intézményen kívül ellátható

feladatot lát el.

A

* kollektív szerződés, ennek hiányában
* munkáltató

határozza meg, hogy

* melyek azok a feladatok, amelyeket a pedagógusnak
* a nevelési-oktatási intézményben,
* pedagógiai szakszolgálat intézményében, és
* melyek azok a feladatok, amelyeket
* az intézményen kívül

lehet teljesítenie.

(4) A neveléssel-oktatással lekötött munkaidejét meghaladóan.

A neveléssel-oktatással lekötött munkaidejét meghaladóan,

* a pedagógusnak, további
* tanórai, és
* egyéb foglalkozás

megtartása,

akkor rendelhető el, ha

a) a munkakör nincs betöltve, a pályázati eljárás idejére,

b)

a

* munkakör nincs betöltve, és
* álláshelyre kiírt nyilvános pályázat sikertelen volt,

feltéve, hogy

* a munkaközvetítési eljárás sikertelen maradt, és
* a pedagógusok állandó helyettesítési rendszerében sem áll rendelkezésre megfelelő szakember

vagy

c)

a betöltött munkakör feladatainak ellátása

* betegség
* baleset, vagy
* egyéb ok

miatt

* váratlanul,
* lehetetlenné

vált.

(5) Az egy pedagógusnak elrendelhető.

A **Korm. rendelet** 17. § (4) bekezdésben meghatározottak alapján,

* az egy pedagógusnak elrendelhető
* tanórai, és
* egyéb

foglalkozások száma,

* egy tanítási napon a kettő,
* egy tanítási héten a hat

órát

nem haladhatja meg.

A neveléssel-oktatással lekötött munkaidő felső határa felett,

* eseti helyettesítés,
* a **Korm. rendelet** 17. § (4) bekezdésben foglaltak alapján

rendelhető el, egy pedagógus számára,

* tanítási évenként, legfeljebb
* harminc tanítási napra.

(6) Azokban a kollégiumokban, amelyekben a pedagógiai felügyelői munkakör nem került bevezetésre.

Azokban a kollégiumokban, amelyekben

* a pedagógiai felügyelői munkakör nem került bevezetésre,
* a pedagógus,
* neveléssel-oktatással lekötött munkaideje

heti harminc,

a

* gyakorló kollégiumban, és
* a fogyatékos tanulók kollégiumában

heti huszonhat óra,

amely teljesíthető

* az iskolai, vagy
* a kollégiumi

foglalkozáson részt nem vevő tanulók,

* étkezési,
* alvási, és a
* heti pihenőnapon,
* munkaszüneti napon

teljesített,

* ügyeleti időn kívüli,
* folyamatos,

pedagógiai felügyeletének

ellátásával is.

Ebben az esetben,

* a kollégiumi pedagóguslétszám meghatározásánál, figyelembe kell venni

a tanulók

* nemenként, és
* épületenként

megadott létszámát,

* a kollégiumi foglalkozási időn kívül,
* nemenként, és
* épületenként
* átlagosan 100,
* legfeljebb 120

fős tanulói csoporthoz,

egy pedagógussal számolva.

(7) Az intézményvezető, az órarendben, és a munkatervben meghatározott feladatok alapján.

Az intézményvezető,

* az órarendben, és
* a munkatervben

meghatározott feladatok alapján,

* az intézményben foglalkoztatott pedagógusok vonatkozásában
* munkaidő-nyilvántartást vezet, és
* a munkavégzést, havonta igazolja.

(8) Az állami intézményfenntartó központ által fenntartott iskola intézményvezetője.

Az állami intézményfenntartó központ által fenntartott iskola

* intézményvezetője,
* az iskolai tantárgyfelosztást
* a területileg illetékes tankerület vezetőjével egyeztetve

készíti el.

**18. §**

A

* szakszervezetek tisztségviselőit, továbbá
* Közalkalmazotti Tanács
* tagjait, és
* elnökét

megillető munkaidő-kedvezményt,

* a pedagógus kötött munkaidejének terhére kell kiadni oly módon, hogy
* a munkaidő-kedvezmény nyolcvan százaléka, a neveléssel-oktatással lekötött munkaidőre,
* húsz százaléka, a neveléssel-oktatással lekötött idő felső határa feletti kötött munkaidőre

essen.

**19. §**

(1) A köznevelési intézmény munkatervében – az intézményi feladatokkal összhangban – meg kell tervezni

a)

középiskola esetén,

* a középszintű, és
* az emelt szintű

érettségi vizsga, és

* a szakmai vizsga

vizsgáztató bizottságainak munkájában részt vevő, továbbá

* a pedagógusok minősítésében, és
* az országos-pedagógiai szakmai ellenőrzésben,
* a szaktanácsadói feladatokban

közreműködő,

b) szakiskola esetén, a szakmai vizsga vizsgáztató bizottságainak munkájában részt vevő,

c)

a(z)

* pedagógusok minősítésében, és
* országos-pedagógiai szakmai ellenőrzésben

közreműködő pedagógusok

* várható munkaidő-beosztását oly módon, hogy
* az érintettek, részt tudjanak venni,
* a felsorolt feladatok végrehajtásában.

(2) Tanítás nélküli munkanapként kell megtervezni.

A(z)

* középszintű, és
* emelt szintű

érettségi vizsga, és

* szakmai vizsga

napjait, továbbá

* minősítésben, és
* országos pedagógiai szakmai ellenőrzésben

történő részvétel napjait,

a munkatervben,

* a közreműködő pedagógusok tekintetében,
* tanítás nélküli munkanapként

kell megtervezni.

(3) A munkáltató, a munkatervben meghatározott feladatok elosztása során.

A munkáltató, a munkatervben meghatározott feladatok elosztása során az egyenlő bánásmód követelményét köteles megtartani.

Ennek érdekében,

* a tanítás elrendelésénél, és
* az egyéb feladatok szétosztásánál

biztosítani kell

* az arányos, és
* az egyenletes

feladatelosztást,

a nevelőtestület tagjai között.

**8. Az alkotói szabadság igénybevételének részletes szabályai**

**20. §**

(1) Az alkotói szabadság.

Az alkotói szabadság,

* a kormányhivatal által kijelölt köznevelési szakértőnek
* a pedagógus szakmai munkatervére vonatkozó javaslatára,
* a munkáltató engedélye alapján

vehető igénybe.

(2) Az **Nktv.** 65. § (6) bekezdésében foglalt tíz év számításánál, figyelembe lehet venni.

Az **Nktv.** 65. § (6) bekezdésében foglalt tíz év számításánál,

* a pedagógus-,
* pedagógiai szakértő,
* pedagógiai előadó

munkakörben eltöltött időt

lehet figyelembe venni.

A minősítő bizottság ellenőrzi a munkatervben megfogalmazottak teljesítését.

***„Nktv.***

***65. §***

*(6) Fizetés nélküli szabadság.*

*A legalább, Pedagógus II. fokozatot elért pedagógus, - tízévenként -*

* *tudományos kutatáshoz, vagy*
* *egyéni tudományos továbbképzésen való részvételhez, legfeljebb,*
* *egy évi,*
* *fizetés nélküli szabadságot (a továbbiakban: Alkotói szabadság)*

*vehet igénybe”.*

(3) A fizetés nélküli alkotói szabadság tartamába, nem számítható be.

A fizetés nélküli alkotói szabadság tartamába,

* az igénybevétel évében járó
* alap- és
* pótszabadság

nem számítható be.

(4) Az alkotói szabadság idején.

Az alkotói szabadság idején,

* a pedagógus legfeljebb
* a fizetés nélküli szabadságot megelőző utolsó havi illetménye pótlékok nélkül számított összegének mértékéig,
* állami ösztöndíjat

kaphat.

**III. Fejezet**

**A köznevelési intézmények vezetői**

**9. Magasabb vezetői és vezetői megbízások köre**

**21. §**

A köznevelési intézményben – az intézmény gazdálkodási jogosítványaitól függetlenül –

a) magasabb vezetői megbízásnak minősül:

aa)

a(z)

* miniszter,
* országos, területi nemzetiségi önkormányzat közgyűlése,
* települési nemzetiségi önkormányzat,
* települési önkormányzat képviselő-testülete,
* fenntartó
* vezetője vagy
* megbízottja

által adott

intézményvezetői megbízás,

ab) a tagintézményvezetői megbízás,

ac) az intézményegység-vezetői megbízás,

ad) az intézményvezető-helyettesi megbízás,

ae)

az állami intézményfenntartó központ által fenntartott köznevelési intézmény kivételével

* a gazdasági,
* az ügyviteli,
* a műszaki,
* a személyzeti
* intézményvezető-helyettesi

megbízás,

b) vezetői megbízásnak minősül:

ba) a tagintézményvezető-helyettesi megbízás,

bb) az intézményegységvezető-helyettesi megbízás,

bc)

a(z)

* gazdasági,
* ügyviteli,
* műszaki,
* személyzeti

vezetői

megbízás.

**10. Az intézményvezetői pályázati eljárás lebonyolításának részletes szabályai, a pályáztató feladatai**

**22. §**

(1) A magasabb vezetői, vezetői megbízást.

A **Korm. rendelet**

* 21. §-ban rögzített magasabb vezetői, vezetői megbízást,
* a 22. § (2) bekezdésben meghatározottak figyelembevételével,
* az év során bármikor,
* öt évre

kell adni.

A határozott idő lejártát követően,

* a közalkalmazott,
* az **Nktv.** 67. § (7) bekezdésében foglalt kivétellel,
* a **Korm. rendelet** 22. §-ban meghatározott eljárás lefolytatásával

ismételten megbízható

* magasabb vezetői,
* vezetői

feladat

ellátásával.

***„Nktv.***

***67. §***

*(7) Az intézményvezető kiválasztása.*

*Az intézményvezető kiválasztása – ha a* ***Nktv.*** *másképp nem rendelkezik – nyilvános pályázat útján történik.*

*A pályázat mellőzhető, ha az intézményvezető ismételt megbízásával*

* *a Fenntartó,*
* *a Nevelőtestület*

*egyetért.*

*Az*

* *egyetértés hiányában, továbbá*
* *az intézményvezető*
* *harmadik, és*
* *további*

*megbízási ciklusát megelőzően,*

*a pályázat kiírása kötelező”.*

(2) Ha a nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás utolsó napja.

Ha a nevelési-oktatási intézményben,

* az intézményvezetői megbízás utolsó napja,
* nem, a július 1-jétől augusztus 15-ig terjedő időszakra esik,
* a megbízás lejártának időpontját akkor is erre az időszakra kell adni, ha

a **Korm. rendelet** 22. § (1) bekezdésben meghatározottak alapján, a határidő egyébként ennél az időpontnál

* legfeljebb hat hónappal
* korábban, vagy
* később

járna le.

(3) Nyilvános pályázat kiírása nélküli magasabb vezetői megbízás adható.

Az **Nktv.** 67. § (7) bekezdésében foglaltak szerinti, nyilvános pályázat kiírása nélküli,

* magasabb vezetői megbízás akkor adható, ha azzal
* a nevelőtestület,
* legalább, kétharmada

egyetért.

***„Nktv.***

***67. §***

*(7) Az intézményvezető kiválasztása.*

*Az intézményvezető kiválasztása – ha a* ***Nktv.*** *másképp nem rendelkezik – nyilvános pályázat útján történik.*

*A pályázat mellőzhető, ha az intézményvezető ismételt megbízásával*

* *a Fenntartó,*
* *a Nevelőtestület*

*egyetért.*

*Az*

* *egyetértés hiányában, továbbá*
* *az intézményvezető*
* *harmadik, és*
* *további*

*megbízási ciklusát megelőzően,*

*a pályázat kiírása kötelező”.*

(4) A **Korm. rendelet** 22. § (3) bekezdésben meghatározott esetben.

A **Korm. rendelet** 22. § (3) bekezdésben meghatározott esetben,

* a fenntartói írásbeli kezdeményezés,
* nevelőtestületnek történő átadásától számított,
* legalább, tizenöt napot kell biztosítani,
* a nevelőtestületi egyetértő nyilatkozat

megadására.

(5) Az intézményvezetői pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatok ellátása.

Az intézményvezetői pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatokat – ide nem értve a pályázati feltételek meghatározását –

* az állami intézményfenntartó központ vezetője,
* a köznevelési intézményt fenntartó települési önkormányzat jegyzője,
* más fenntartó esetén a megbízási jogkör gyakorlójának megbízottja

(a továbbiakban: pályáztató)

látja el.

(6) Az intézményvezetői magasabb vezetői megbízásra irányuló pályázati felhívást,

közzé lehet tenni.

Az intézményvezetői,

* magasabb vezetői megbízásra irányuló pályázati felhívást
* **Kjt**. 20/A. § (4) bekezdésében meghatározottakon túl,
* a miniszter által vezetett minisztérium hivatalos lapjában, is közzé kell,
* egyéb magasabb vezetői, vezetői megbízás esetén, közzé lehet

tenni.

A pályázat benyújtásának határidejét ezekben az esetekben is a Közigazgatási és Igazságügyi Hivatal internetes oldalán történő közzétételtől kell számítani.

***„Kjt****.*

***20/A. §***

*(4) A pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés)*

*a) ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén,*

*b) ha a fenntartó önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá*

*c) a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen*

*a helyben szokásos módon köteles közzétenni. Végrehajtási jogszabály hivatalos lapban vagy egyéb módon való közzétételt is előírhat. Ebben az esetben, továbbá az a)-c) pontban foglalt esetekben meg kell jelölni a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való közzétételének időpontját. A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál - a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál - rövidebb nem lehet. Álláshirdetés esetén e határidőket az a) pont alapján történő közzétételtől kell számítani”.*

(7) A pályázati felhívásnak a **Kjt.** 20/A. § (3) bekezdésében foglaltakon kívül tartalmaznia kell:

a) a munkahely megjelölését,

b) a magasabb vezetői beosztásra történő megbízás időtartamát,

c) a megbízás kezdő napját és megszűnésének időpontját, valamint

d) a beosztáshoz kapcsolódó juttatásokat.

***„Kjt****.*

***20/A. §***

*(3) A pályázati felhívásban meg kell jelölni:*

*a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,*

*b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,*

*c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,*

*d) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá*

*e) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét”.*

**23. §**

(1) A pályázati eljárásban biztosítani kell.

A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy

* a pályázat iránt érdeklődők,
* a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, és
* az intézményt megismerhessék.

(2) A pályázatnak tartalmaznia kell.

A pályázatnak tartalmaznia kell

* a pályázó
* szakmai önéletrajzát,
* a vezetési programját, továbbá
* a pályázati felhívásban megfogalmazott feltételeknek történő megfelelés hitelt érdemlő igazolását, valamint
* a pályázó nyilatkozatát arról, hogy hozzájárul
* személyes adatainak,
* a pályázattal kapcsolatos
* kezeléshez,
* továbbításához.

(3) A pályáztató, a pályázattal kapcsolatos vélemények kialakítása.

A pályáztató, a pályázattal kapcsolatos vélemények kialakításához

* a pályázatnak
* a nevelőtestület (szakalkalmazotti értekezlet) részére történő átadás napját követő,
* első munkanaptól számítva,
* legalább harminc napot

köteles biztosítani

(a továbbiakban: véleményezési határidő).

(4) A nevelőtestület (szakalkalmazotti értekezlet) szakmai véleménye.

A nevelőtestület (szakalkalmazotti értekezlet),

* az **Nktv.** 70. § (2) bekezdés j) pontja alapján,
* a véleményezési határidőn belül

alakíthatja ki

* szakmai véleményét,
* a vezetési programról.

***„Nktv.***

***70. §***

*(2) A Nevelőtestület, - konkrét - döntési jogköre.*

*A Nevelőtestület dönt, a nevelési-oktatási intézmény*

*j)*

*az*

* *intézményvezetői,*
* *intézményegység-vezetői*

*pályázathoz készített, vezetési programmal összefüggő szakmai vélemény tartalmáról”.*

A pályázati eljárásban lehetővé kell tenni, hogy

* a nevelőtestület (szakalkalmazotti értekezlet) mellett,
* a vezetési programról

véleményt nyilváníthasson

a Nemzeti Pedagógus Kar, illetékes területi szerve.

(5) A pályáztató, a pályázattal együtt megküldi a megbízási jogkör gyakorlójának.

A pályáztató,

* a pályázattal együtt megküldi a megbízási jogkör gyakorlójának a kialakított véleményeket, vagy
* tájékoztatja a megbízási jogkör gyakorlóját, ha a jogosultak nem éltek a véleményezési jogukkal.

(6) Az állami intézményfenntartó központ által fenntartott köznevelési intézmény esetében.

Az állami intézményfenntartó központ által fenntartott köznevelési intézmény esetében

* az illetékes tankerületi igazgató a pályázattal együtt megküldi az állami intézményfenntartó központ vezetőjének a kialakított véleményeket, vagy
* tájékoztatja, ha a jogosultak nem éltek a véleményezési jogukkal.

(7) Az állami intézményfenntartó központ vezetője.

Az állami intézményfenntartó központ vezetője,

* az eljárás jogszerűségéről szóló nyilatkozatát, és
* - több pályázó esetén - a pályázatok rangsoráról kialakított indokolt javaslatát megküldi

a miniszternek.

(8) A pályázat elbírálása.

A pályázatot

* a véleményezési határidő lejártát követő harminc, ha
* az elbírálásra váró pályázatok száma a huszonötöt eléri, hatvan

napon belül el kell bírálni.

Ha a megbízási jogkört

* közgyűlés, vagy
* képviselő-testület

gyakorolja,

a pályázatokat

* a közgyűlés,
* képviselő-testület

részére

* a véleményezési határidő lejártát követő
* harmincadik, illetve
* hatvanadik

napot követő,

* első testületi ülésre

be kell nyújtani.

**24. §**

(1) Ha az intézményvezetői feladatok ellátására kiírt pályázat nem vezetett eredményre.

Ha az intézményvezetői feladatok ellátására kiírt pályázat nem vezetett eredményre,

* mert nem volt pályázó, vagy
* egyik pályázó sem kapott megbízást, vagy ha
* az intézményvezetői feladatok ellátására szóló megbízás a megbízás

határidejének lejárta előtt megszűnt,

* a köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok ellátására

– nyilvános pályázat kiírása nélkül –

* vezetői beosztás ellátására szóló megbízás adható,
* a megfelelő feltételekkel rendelkező személynek.

A köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok

* újabb nyilvános pályázat kiírása nélkül,
* e bekezdésben foglaltak szerint,
* legfeljebb egy évig

láthatók el,

* a **Korm. rendelet** 22. § (2) bekezdésében meghatározottak figyelembevételével.

E rendelkezések alkalmazásában megfelelő feltétel, az intézményvezetői megbízáshoz szükséges feltétel.

***„Korm. rendelet***

***22. §***

*(2) Ha a nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás utolsó napja.*

*Ha a nevelési-oktatási intézményben,*

* *az intézményvezetői megbízás utolsó napja,*
* *nem, a július 1-jétől augusztus 15-ig terjedő időszakra esik,*
* *a megbízás lejártának időpontját akkor is erre az időszakra kell adni, ha*

*a* ***Korm. rendelet*** *22. § (1) bekezdésben meghatározottak alapján, a határidő egyébként ennél az időpontnál*

* *legfeljebb hat hónappal*
* *korábban, vagy*
* *később*

*járna le”.*

(2) A szervezési feladatok ellátására szóló vezetői megbízás.

A(z)

* új köznevelési intézmény, vagy
* szervezeti, és
* szakmai

tekintetben önálló

* intézményegység,
* tagintézmény

kialakításakor,

* nyilvános pályázat kiírása nélkül,
* szervezési feladatok ellátására szóló
* vezetői megbízás

adható.

A megbízás legfeljebb a tevékenység megkezdését követő évre szólhat a **Korm. rendelet** 22. § (2) bekezdésében meghatározottak alkalmazásával.

(3) A vezetői megbízást kiadja.

A **Korm. rendelet** 24. § (1) és (2) bekezdésben szabályozott vezetői megbízást

* a miniszter,
* az országos,
* a területi

nemzetiségi önkormányzat közgyűlése,

* a települési nemzetiségi önkormányzat,
* a települési önkormányzat képviselő-testülete,

illetve

* a fenntartó
* vezetője, vagy
* megbízottja

adja.

A vezetői megbízáshoz, be kell szerezni

* a helyi nemzetiségi önkormányzat egyetértését, ha
* a köznevelési intézmény

a nemzetiségi nevelés-oktatásban részt vevő intézmény.

**25. §**

(1) Az intézményvezetői megbízásnál, a szakmai gyakorlatba beszámít

a) a tanügy-irányítási munkakörben,

b)

a

* pedagógiai szakszolgálatban, és
* pedagógiai-szakmai szolgáltatás ellátását nyújtó

munkakörben,

c)

a

* szakiskolában,
* szakközépiskolában,
* nem iskolai gyakorlati képzésben
* szakoktatói, vagy
* gyakorlati oktatásvezetői

munkakörben,

d)

a művészeti

* szakiskolában, és
* szakközépiskolában, valamint
* alapfokú művészeti iskolában

a képzés szakirányának megfelelő művészeti pályán eltöltött idő is, ha

* a pályázó rendelkezik
* legalább három év,
* a **Korm. rendelet** 29. § (3) bekezdésében

meghatározott

szakmai gyakorlattal.

***„Korm. rendelet***

***29. §***

*(3) Próbaidő kikötése szempontjából szakmai gyakorlatként*

*a) óvodában óvodapedagógus-munkakörben,*

*b) más nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben, valamint*

*c) felsőfokú oktatási intézményben oktatói munkakörben*

*eltöltött időt kell figyelembe venni”.*

(2) A gyakorlat időtartamába nem számít be a fizetés nélküli szabadság.

A **Korm. rendelet** 25. § (1) bekezdés szerinti,

* szakmai gyakorlat időtartamába,
* foglalkoztatási jogviszony esetén,

nem számít be

* a fizetés nélküli szabadság, harminc napot meghaladó időtartama, továbbá
* a jogviszony azon időtartama, amikor a foglalkoztatás nem érte el a teljes munkaidő huszonöt százalékát.

**26. §**

(1) A nevelési-oktatási intézményben biztosítani kell.

A nevelési-oktatási intézményben,

* függetlenül attól, hogy szervezetileg
* önálló intézményként, vagy
* intézményegységként, illetve
* tagintézményként

működik

* biztosítani kell, hogy az alatt az időszak alatt, amelyben
* a gyermekek,
* a tanulók

az intézményben tartózkodnak,

a vezetői feladatok ellátása ne maradjon ellátatlanul,

ennek érdekében:

a)

a nevelési-oktatási intézmény

* vezetője, és
* helyettesei

közül

* legalább egyiküknek,

vagy

b)

ha a nevelési-oktatási intézményben

* a vezetői megbízással rendelkezők létszáma, illetve
* a vezetők betegsége, vagy
* más okból való

távolléte

* nem teszi lehetővé a vezetői feladatok,
* **Korm. rendelet** 26. § (1) a) pont szerinti

ellátását,

* a köznevelési intézmény szervezeti és működési szabályzatában meghatározott helyettesítési rendben kijelölt közalkalmazottnak,
* a nevelési-oktatási intézményben kell tartózkodnia, aki ekként felel,

a nevelési-oktatási intézmény biztonságos működéséért.

(2) A közalkalmazott, a munkavállaló felelőssége, intézkedési jogköre, azonnali döntést igénylő ügyekre terjed ki.

A **Korm. rendelet** 26. § (1) bekezdés b) pontja szerinti

* közalkalmazott,
* munkavállaló
* felelőssége,
* intézkedési jogköre,
* a szervezeti és működési szabályzat eltérő rendelkezésének, vagy
* a munkáltató eltérő írásbeli intézkedésének

hiányában

* az intézmény működésével,
* a gyermekek, tanulók biztonságának megóvásával

összefüggő,

* azonnali döntést igénylő ügyekre

terjed ki.

(3) Az önálló költségvetéssel nem rendelkező intézmény fenntartója, valamint működtetője megtervezi.

Az önálló költségvetéssel nem rendelkező intézmény

* fenntartója, valamint
* működtetője
* intézményenként megtervezi, és
* az érintett intézmény vezetőjének elektronikus úton megtekinthetővé teszi

azt az összeget, amely

* adott költségvetési évben, az intézmény feladatainak az ellátásához

rendelkezésre áll, valamint

* meghatározza azt az összeget, amely felett
* az intézmény vezetőjét,
* közvetlen rendelkezési jog

illeti meg.

**27. §**

A **Korm. rendelet** 26. § (1) és (2) bekezdése kivételével,

* a 10. alcímet
* az egyházi, és
* a magánintézményekben

nem kell alkalmazni, amennyiben

* a munkáltató, mellőzi a pályázatot.

***„Korm. rendelet***

***10. Az intézményvezetői pályázati eljárás lebonyolításának részletes szabályai, a pályáztató feladatai***

***26. §***

*(1) A nevelési-oktatási intézményben biztosítani kell.*

*A nevelési-oktatási intézményben,*

* *függetlenül attól, hogy szervezetileg*
* *önálló intézményként, vagy*
* *intézményegységként, illetve*
* *tagintézményként*

*működik*

* *biztosítani kell, hogy az alatt az időszak alatt, amelyben*
* *a gyermekek,*
* *a tanulók*

*az intézményben tartózkodnak,*

*a vezetői feladatok ellátása ne maradjon ellátatlanul,*

*ennek érdekében:*

*a)*

*a nevelési-oktatási intézmény*

* *vezetője, és*
* *helyettesei*

*közül*

* *legalább egyiküknek,*

*vagy*

*b)*

*ha a nevelési-oktatási intézményben*

* *a vezetői megbízással rendelkezők létszáma, illetve*
* *a vezetők betegsége, vagy*
* *más okból való*

*távolléte*

* *nem teszi lehetővé a vezetői feladatok,*
* ***Korm. rendelet*** *26. § (1) a) pont szerinti*

*ellátását,*

* *a köznevelési intézmény szervezeti és működési szabályzatában meghatározott helyettesítési rendben kijelölt közalkalmazottnak,*
* *a nevelési-oktatási intézményben kell tartózkodnia, aki ekként felel,*

*a nevelési-oktatási intézmény biztonságos működéséért.*

*(2) A közalkalmazott, a munkavállaló felelőssége, intézkedési jogköre, azonnali döntést igénylő ügyekre terjed ki.*

*A* ***Korm. rendelet*** *26. § (1) bekezdés b) pontja szerinti*

* *közalkalmazott,*
* *munkavállaló*
* *felelőssége,*
* *intézkedési jogköre,*
* *a szervezeti és működési szabályzat eltérő rendelkezésének, vagy*
* *a munkáltató eltérő írásbeli intézkedésének*

*hiányában*

* *az intézmény működésével,*
* *a gyermekek, tanulók biztonságának megóvásával*

*összefüggő,*

* *azonnali döntést igénylő ügyekre*

*terjed ki”.*

**IV. Fejezet**

**A Kjt. egyes rendelkezéseinek végrehajtása a köznevelési intézményekben**

**11. A pályázat és a próbaidő kikötésének mellőzése**

**28. §**

(1) Intézményvezetői megbízás esetén az **Nktv.** 67. § (7) bekezdésében meghatározott feltételek fennállásakor nem kell pályázatot kiírni.

***„Nktv.***

***67. §***

*(7) Az intézményvezető kiválasztása.*

*Az intézményvezető kiválasztása – ha a* ***Nktv.*** *másképp nem rendelkezik – nyilvános pályázat útján történik.*

*A pályázat mellőzhető, ha az intézményvezető ismételt megbízásával*

* *a Fenntartó,*
* *a Nevelőtestület*

*egyetért.*

*Az*

* *egyetértés hiányában, továbbá*
* *az intézményvezető*
* *harmadik, és*
* *további*

*megbízási ciklusát megelőzően,*

*a pályázat kiírása kötelező”.*

(2) Mellőzhető a pályázat kiírása.

Mellőzhető a pályázat kiírása a köznevelési intézményekben, a nem az alapfeladat ellátására irányuló munkakörök esetében.

Az alapfeladat ellátására irányuló munkakör,

* az **Nktv**.
* 4. § 1. pontjában meghatározott alapfeladat ellátásához kapcsolódó,
* 3. mellékletében rögzített
* pedagógus-munkakör,
* a pedagógiai szakértő,
* a pedagógiai előadó

munkakör.

***„Nktv****.*

***4. §***

*E törvény alkalmazásában*

*1. Az alapfeladat.*

*Az alapfeladat a köznevelési intézmény,*

* *Alapító Okiratában,*
* *szakmai alapdokumentumában*

*foglalt köznevelési feladat, amely*

*a) óvodai nevelés,*

*b) nemzetiséghez tartozók óvodai nevelése,*

*c) általános iskolai nevelés-oktatás,*

*d) nemzetiséghez tartozók általános iskolai nevelése-oktatása,*

*e) kollégiumi ellátás,*

*f) nemzetiségi kollégiumi ellátás,*

*h) szakközépiskolai nevelés-oktatás,*

*i) szakiskolai nevelés-oktatás,*

*k) nemzetiség szakközépiskolai nevelés-oktatása,*

*l) nemzetiség szakiskolai nevelés-oktatása,*

*m) Köznevelési Hídprogramok keretében folyó nevelés-oktatás,*

*n) felnőttoktatás,*

*o) alapfokú művészetoktatás,*

*p) fejlesztő nevelés, fejlesztő nevelés-oktatás,*

*q) pedagógiai szakszolgálati feladat,*

*r) a többi tanulóval együtt*

* *nevelhető,*
* *oktatható*

*sajátos nevelési igényű tanulók*

* *nevelése, és*
* *iskolai nevelése-oktatása,*

*s) azoknak a sajátos nevelési igényű tanulóknak*

* *iskolai,*
* *kollégiumi ellátása,*

*akik a többi gyermekkel, tanulóval nem foglalkoztathatók együtt,*

*u) pedagógiai-szakmai szolgáltatás lehet”.*

***„3. melléklet a 2011. évi CXC. törvényhez***

***A nevelési-oktatási intézményekben pedagógus-munkakörben alkalmazottak végzettségi és szakképzettségi követelményei***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | ***A*** | ***B*** | ***C*** |
| ***1*** | ***A nevelő-oktató munka  pedagógiai szakaszai/ Nevelési-oktatási intézmények*** | ***Pedagógus-munkakör*** | ***Az alkalmazáshoz szükséges  szakképzettség*** |
| *2* | *Óvodai nevelés* | *óvodapedagógus* | *óvodapedagógus* |
| *3* | *Alsó tagozat* | *tanító* | *tanító* |
| *4* | *5-6. évfolyam* | *tanár* | *a tantárgynak megfelelő szakos tanár, tantárgynak megfelelő műveltségi területet végzett tanító* |
| *5* | *7-8. évfolyam* | *tanár* | *a tantárgynak megfelelő szakos tanár* |
| *6* | *9-12. évfolyam középiskolában/középfokú nevelés-oktatás* | *középiskolai tanár* | *egyetemi szintű vagy mesterfokozatú, a tantárgynak megfelelő szakos tanár* |
| *7* | *Középfokú nevelés-oktatás a szakiskolában/9-11. évfolyam* | *tanár* | *a tantárgynak megfelelő szakos tanár* |
| *8* | *Az iskolai nevelés-oktatás szakképesítés megszerzésére felkészítő szakasza* | *tanár a szakmai elméleti oktatásban* | *a szakképzés szakirányának megfelelő szakos tanár* |
| *9* | *Az iskolai nevelés-oktatás szakképesítés megszerzésére felkészítő szakasza* | *szakmai tanár, szakoktató, gyakorlati oktató* | *a szakképzés szakirányának megfelelő szakos tanár, a szakképzés szakirányának megfelelő szakoktató, a szakképzés szakirányának megfelelő felsőfokú végzettség, középiskolai végzettség és a szakiránynak megfelelő államilag elismert legalább középszintű szakképesítés, továbbá legalább öt év, az adott szakiránynak megfelelő szakmai gyakorlat* |
| *10* | *Alapfokú művészeti iskola és művészeti szakiskola* | *tanár* | *a művészeti tárgynak megfelelő szakirányú tanár, művészeti tárgynak megfelelő művész* |
| *11* | *Művészeti szakközépiskola* | *tanár* | *a művészeti tárgynak megfelelő szakirányú egyetemi szintű vagy mesterfokozatú tanár, művészeti tárgynak megfelelő művész* |
| *12* | *Kollégium* | *kollégiumi nevelőtanár* | *kollégiumi nevelőtanár, gyógypedagógus, szociálpedagógus, játék- és szabadidő-szervező tanár, tanulási és pályatanácsadó tanár, tehetségfejlesztő tanár, hittanár-nevelő tanár, a nevelő-oktató munka pedagógiai szakaszának megfelelően tanító, tanár* |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *13* | *Az alsó tagozaton az emelt szintű oktatásban a művészetek, idegen nyelv, nemzetiségi nyelv és irodalom tantárgyak esetében* | *tanár* | *a tantárgynak megfelelő szakos tanár* |
| *14* |  | *könyvtárostanár (tanító)* | *könyvtárpedagógia-tanár, informatikus könyvtáros és tanító vagy tanár vagy szociálpedagógus* |
| *15* |  | *iskolapszichológus* | *pszichológus és tanító vagy tanár, pszichológus tanácsadás és iskolapszichológia szakiránnyal* |
| *16* |  | *fejlesztő pedagógus* | *bármely pedagógus (óvodapedagógus, tanító, tanár, szociálpedagógus) és a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézségekkel küzdő gyermekek, tanulók szűrésére, csoportos és egyéni foglalkoztatására jogosító szakirányú továbbképzésben szerzett szakképzettség, gyógypedagógus a tanulásban akadályozottak vagy logopédia vagy pszichopedagógia szakiránnyal* |
| *17* |  | *szociálpedagógus* | *szociálpedagógus* |
| *18* |  | *konduktor* | *konduktor (tanító) konduktor (óvodapedagógus)* |
| *19* |  | *logopédus* | *gyógypedagógus logopédia szakirányon* |
| *20* |  | *gyógypedagógus* | *a fogyatékosság típusának megfelelő szakirányon végzett gyógypedagógus, egyetemi szintű vagy mesterfokozatú gyógypedagógus* |
| *21* | *Nemzetiségi óvodai nevelés* | *nemzetiségi óvodapedagógus* | *nemzetiségi óvodapedagógus* |
| *22* | *Nemzetiségi iskolai nevelés-oktatás az alsó tagozaton* | *nemzetiségi tanító* | *nemzetiségi tanító* |
| *23* | *Nemzetiségi iskolai nevelés-oktatás az 5-12. évfolyamon* | *közismereti tantárgyat nemzetiségi nyelven oktató tanár* | *tantárgynak megfelelő szakos tanár és a nevelés-oktatás nyelvének tanítására jogosító tanító vagy tanár vagy nyelvtanár szakképzettség vagy az adott nyelvből legalább középfokú „komplex” típusú államilag elismert nyelvvizsga, Magyarországon honosított oklevél alapján az adott évfolyamon az adott tantárgy tanításához előírt, a tanítás nyelvének megfelelő pedagógus végzettség és szakképzettség* |
| *24* | *Nemzetiségi iskolai nevelés-oktatás az 5-12. évfolyamon* | *nemzetiségi nyelvtanár* | *nemzetiségi nyelvtanár,*  *nyelvtanár* |
| *25* | *Minden iskolatípusban és minden évfolyamon* | *idegennyelv-tanár* | *nemzetiségi nyelvtanár,*  *nyelvtanár* |
| *26* | *Minden iskolatípusban és minden évfolyamon* | *testnevelő* | *testnevelő tanár* |
| *27* | *Minden iskolatípusban és minden évfolyamon* | *ének-zene tanár* | *ének-zene szakos tanár* |
| *28* | *Két tanítási nyelvű iskolai  nevelés-oktatás* | *tanár* | *tanító, tanár az adott évfolyamon az adott tantárgy*  *tanításához előírt szakképzettség (tanító,*  *tanár) és az iskolai nevelés-oktatás*  *nyelvének tanítására jogosító tanító, tanár,*  *nyelvtanár-szakképzettség vagy az adott*  *tantárgy nem magyar nyelven történő*  *oktatásához szükséges nyelvi ismeretek*  *alapképzésben, mesterképzésben, szakirányú*  *továbbképzésben történő elsajátításának*  *igazolása,*  *Magyarországon honosított oklevél alapján*  *az adott évfolyamon az adott tantárgy*  *tanításához előírt, a tanítás nyelvének*  *megfelelő pedagógus-végzettség és*  *-szakképzettség”* |

(3) Mellőzhető a pályázat kiírása.

Mellőzhető a pályázat kiírása abban az esetben,

* ha a munkakört olyan személlyel kívánják betölteni, akit
* határozott időre szóló közalkalmazotti jogviszonyban,
* legalább tíz hónapot

foglalkoztattak, feltéve, hogy

* a korábbi jogviszony megszűnése, és
* az új jogviszony keletkezése
* között,
* legfeljebb 183 nap

telt el.

(4) A megüresedett álláshelyekre, a pályázatot.

A megüresedett álláshelyekre, a pályázatot

* a megüresedéstől számított harminc napon belül ki kell írni, ha
* a pályázati kiírás nem mellőzhető.

**29. §**

(1) Ha a közalkalmazotti jogviszonyt, pedagógus-munkakörre létesítik.

Ha a közalkalmazotti jogviszonyt,

* pedagógus-munkakörre létesítik,
* nem köthető ki,
* próbaidő

annak, akinek

a)

* az oklevélszerzését (záróvizsgát) követő,
* egy éven belüli

alkalmazására,

* abban a köznevelési intézményben kerül sor, amelyben

pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézmény hallgatójaként

* az óvodai gyakorlati foglalkozását, illetve
* a pedagógiai gyakorlatát
* részben, vagy
* egészben

teljesítette, vagy

b)

határozatlan idejű kinevezésére, abban az intézményben kerül sor, amelyben

* a kinevezése előtt már, határozott időre foglalkoztatták, és
* az előző közalkalmazotti jogviszonya megszűnésétől számítva, 183 nap

még nem telt el, feltéve, hogy

* a **Korm. rendelet** 29. § (1) a)–b) pontok szerinti foglalkoztatás ideje elérte a négy hónapot.

(2) Nem köthető ki próbaidő.

Nem köthető ki próbaidő annak a részére sem, aki

a)

pedagógus-munkakörben eltöltött,

* legalább öt év,
* szakmai gyakorlattal

rendelkezik, feltéve, hogy

* pedagógus-munkakörre szóló kinevezése mellett,
* magasabb vezetői megbízást kap,

vagy

b)

a pedagógiai intézet alaptevékenysége szerinti munkakörben,

* legalább tíz év szakmai gyakorlattal rendelkezik, feltéve, hogy
* kinevezésével egyidejűleg,
* magasabb vezetői megbízást

kap.

(3) Próbaidő kikötése szempontjából szakmai gyakorlatként

a) óvodában, óvodapedagógus-munkakörben,

b) más nevelési-oktatási intézményben, pedagógus-munkakörben, valamint

c) felsőfokú oktatási intézményben, oktatói munkakörben

eltöltött időt kell figyelembe venni.

(4) A szakmai gyakorlat időtartamába nem számít be.

A **Korm. rendelet**

* 29. § (3) bekezdés szerinti szakmai gyakorlat időtartamába, nem számít be,
* 13. § (1) bekezdése szerint, a szakmai gyakorlatba be nem számítható időtartam.

***„Korm. rendelet***

***13. §***

*(1) A magasabb fokozatba történő előrelépéshez szükséges szakmai gyakorlat*

*a) pedagógus-munkakörben,*

*b)*

*a*

* *pedagógiai szakértő,*
* *pedagógiai előadó*

*munkakörben*

* *közalkalmazotti jogviszonyban, vagy*
* *munkaviszonyban,*

*c) óraadói megbízásra szóló polgári jogi jogviszony keretében,*

*d) az Európai Iskolákban pedagógus-munkakörben munkaviszonyban,*

*e) pedagógus-képzést folytató, felsőoktatási intézményben folytatott oktatói tevékenységgel, vagy*

*f )*

*a miniszter igazolása alapján,*

* *közszolgálati jogviszony keretében,*
* *köznevelés országos irányításával összefüggő*

*munkakörben eltöltött*

*szakmai tevékenységgel*

*szerezhető meg”.*

**12. A nevelő-oktató munkát végzők pótszabadságára való jogosultsága és a szabadság kiadásának szabályai**

**30. §**

(1) A nevelő és oktató munkát végzőket, stb. megillető pótszabadságra jogosultak.

Nevelési-oktatási intézményben,

* az **Nktv.** 3. mellékletében felsorolt
* pedagógus,
* óvoda- és iskolapszichológus, valamint
* a pedagógiai asszisztens,
* szabadidő-szervező,
* gyermek- és ifjúságvédelmi felügyelő,
* gyógypedagógiai asszisztens,
* pszichopedagógus

munkakörben foglalkoztatottak

jogosultak,

* a nevelő és oktató munkát végzőket megillető

pótszabadságra.

(2) A pedagógust, nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottat.

A **Korm. rendelet** 30. § (1) bekezdésben meghatározott

* pedagógust,
* nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottat,
* a tárgyévi pótszabadsága idejéből kötelező munkavégzésre,
* legfeljebb tizenöt munkanapra,

a következő esetekben lehet igénybe venni:

a)

* továbbképzés,
* foglalkoztatást elősegítő képzés,

b) a nevelési-oktatási intézmény működési körébe tartozó nevelés, oktatás,

c)

ha

* a pedagógus szabadságát
* részben, vagy
* egészben

a szorgalmi időben,

* az óvodapedagógus esetében
* a június 1-jétől augusztus 31-éig tartó időszak kivételével,
* a nevelési évben

adják ki.

(3) A pedagógus számára, tanítás nélküli munkanapok.

A pedagógus számára,

* az iskolában
* az őszi,
* a téli és
* a tavaszi

szünet munkanapjai,

* tanítás nélküli munkanapok,
* amelyek idejére
* a köznevelési intézményben ellátandó feladat is

elrendelhető.

(4) A pedagógus szabadságának kiadása.

A pedagógus szabadságát – a tizenhat évesnél fiatalabb gyermek után járó pótszabadság kivételével –

* elsősorban a nyári szünetben,
* óvodákban, a július 1-jétől augusztus 31-éig tartó időszakban

kell kiadni, annak figyelembevételével, hogy a gyermekek

* óvodai nevelését,
* a teljes óvodai nevelési évben

biztosítani kell.

Ha a szabadság, a nyári szünetben nem adható ki, akkor azt

* az őszi,
* a téli, vagy
* a tavaszi

szünetben,

a szünet munkanapjait meghaladó szabadságnapokat pedig

* a szorgalmi időben, illetve
* a nevelési év többi részében

kell kiadni.

**13. A köznevelési intézményben nem pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak besorolására**

**vonatkozó szabályok**

**31. §**

(1) A köznevelési intézményben, nem pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak.

A köznevelési intézményben,

* nem pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak esetében,
* az egyes fizetési osztályokba tartozó munkaköröket
* a **Korm. rendelet,** **2. melléklete**

határozza meg.

(2) Műszaki vezető munkakörbe kell besorolni.

Műszaki vezető munkakörbe kell besorolni az iskolai

* tanműhely,
* tangazdaság,
* tanüzem,
* tanerdő

vezetését ellátó

közalkalmazottat.

(3) Ügyintéző munkakörbe kell besorolni.

Ügyintéző munkakörbe kell besorolni

* az érdemi döntés-előkészítő feladatot ellátó közalkalmazottat, és
* a szakmai döntés-előkészítést végző közalkalmazottat.

(4) Gazdasági dolgozó munkakörbe kell besorolni.

Gazdasági dolgozó munkakörbe kell besorolni,

* a köznevelési intézmény alaptevékenységéhez kapcsolódó
* érdemi,
* gazdasági,
* műszaki,
* tervezési,
* számviteli,
* belső ellenőrzési

feladatot ellátó

közalkalmazottat.

(5) Műszaki dolgozó munkakörbe kell besorolni, a szakképesítéshez kötött feladatot ellátó közalkalmazottat.

(6) Ügyviteli dolgozó munkakörbe kell besorolni, az adminisztratív jellegű munkakörben dolgozó közalkalmazottat.

(7) Kisegítő dolgozó munkakörbe kell besorolni.

Kisegítő dolgozó munkakörbe kell besorolni,

* a köznevelési intézmény működtetésével összefüggő,
* kisegítő jellegű

feladatot ellátó

közalkalmazottat.

**32. §**

(1) Ha jogszabály nem határozza meg a munkakör ellátásához szükséges iskolai

végzettséget, stb.

Ha jogszabály nem határozza meg,

* a munkakör ellátásához szükséges
* iskolai végzettséget,
* szakképesítést,
* szakképzettséget, és
* nincs olyan szakképesítés, amely a munkakör betöltésére jogosít,
* a munkakör ellátásához legalább olyan
* iskolai végzettségre,
* képesítésre

van szükség, amelyet

a **Kjt.** 61. § (1) bekezdése, a fizetési osztályba soroláshoz előír.

***„Kjt.***

***61. §***

*1) A közalkalmazotti munkakörök az ellátásukhoz jogszabályban előírt iskolai végzettség, illetve állam által elismert szakképesítés, szakképzettség, doktori cím, tudományos fokozat, valamint akadémiai tagság alapján fizetési osztályokba tagozódnak:*

*a) az „A” fizetési osztályba*

*aa) a legfeljebb alapfokú iskolai végzettséghez kötött munkakör,*

*ab) az alapfokú iskolai végzettséget nem igénylő szakképesítéshez kötött munkakör;*

*b) a „B” fizetési osztályba*

*ba)*

*bb) az alapfokú iskolai végzettséget igénylő szakképesítéshez kötött munkakör;*

*c) a „C” fizetési osztályba*

*ca) a „B” fizetési osztály bb) pontjában említett szakképesítésre épülő szakképesítéshez kötött munkakör,*

*cb)*

*cc) a középiskola utolsó évfolyamának elvégzését igénylő szakképesítéshez kötött munkakör,*

*cd) a középiskolai végzettséghez kötött munkakör;*

*d) a „D” fizetési osztályba*

*da) a „C” fizetési osztály cb)-cc) pontjában említett szakképesítésre épülő szakképesítéshez kötött munkakör,*

*db) a középiskolai végzettséget igénylő szakképesítéshez kötött munkakör;*

*e) az „E” fizetési osztályba*

*ea) az egyetemi, főiskolai végzettséget nem tanúsító felsőfokú szakképesítéshez kötött munkakör,*

*eb) a középiskolai végzettséghez kötött akkreditált iskolai rendszerű felsőfokú szakképesítéshez kötött munkakör;*

*f) az „F” fizetési osztályba*

*a főiskolai végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez kötött munkakör;*

*g) a „G” fizetési osztályba*

*a főiskolai végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez és a munkakör betöltéséhez jogszabályban előírt szakvizsgát vagy jogszabályban azzal egyenértékűnek elismert vizsgát igazoló oklevélhez kötött munkakör;*

*h) a „H” fizetési osztályba*

*ha) az egyetemi végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez kötött munkakör,*

*hb) a főiskolai végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez kötött munkakör és ehhez az oklevélhez kapcsolódó tudományos fokozat;*

*i) az „I” fizetési osztályba*

*ia) az egyetemi végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez és a munkakör betöltéséhez jogszabályban előírt szakvizsgát vagy jogszabályban azzal egyenértékűnek elismert vizsgát igazoló oklevélhez kötött munkakör,*

*ib) az egyetemi végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez kötött munkakör és 1984. szeptember 1-je előtt doktori cselekmény alapján szerzett egyetemi doktori cím, vagy egyetemi végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevél és 1984. szeptember 1-je után szerzett egyetemi tudományos fokozat (dr.univ.);*

*j) a „J” fizetési osztályba*

*ja) az egyetemi végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez kötött munkakör és a felsőoktatásról szóló törvény szerinti tudományos fokozat,*

*jb) a Magyar Tudományos Akadémia hazai rendes és levelező tagsága, az akadémiai doktori cím”.*

Ha a **Korm. rendelet**

* a munkakörre több fizetési osztályt állapít meg,
* a közalkalmazottat, a legmagasabb
* iskolai végzettsége,
* képesítése

alapján kell besorolni,

a munkakörre megállapított osztályok közül.

(2) Ha jogszabály nem határozza meg a munkakör ellátásához szükséges iskolai

végzettséget, stb.

Ha jogszabály nem határozza meg,

* a munkakör ellátásához szükséges
* iskolai végzettséget,
* szakképesítést,
* szakképzettséget, és
* van olyan szakképesítés, amelyik a munkakör ellátására képesít, és

a) a közalkalmazott nem rendelkezik azzal, a **Korm. rendelet** 32. §(1) bekezdésben foglaltak szerint,

b)

a közalkalmazott rendelkezik azzal,

* a szakképesítése alapján, vagy
* ha az kedvezőbb, a **Korm. rendelet** 32. §(1) bekezdésben

foglaltak szerint

kell besorolni.

(3) Valamennyi munkakörben alkalmazni kell.

A **Korm. rendelet**

* 32. §-ban foglaltakat,
* 2. mellékletében felsorolt,

valamennyi munkakörben

alkalmazni kell.

Ha a közalkalmazott

a „B”–„D” fízetési osztályba került besorolásra,

illetménye nem lehet kevesebb a garantált bérminimum összegénél.

(4) Ha a **Korm. rendelet**, a munkakörre több fizetési osztályt állapít meg, és

a)

külön jogszabály,

* intézménytípusonként meghatározza,
* a munkakör ellátásához szükséges
* iskolai végzettséget,
* szakképesítést,
* szakképzettséget,

a közalkalmazottat,

* arra a köznevelési intézménytípusra vonatkozó rendelkezések szerint kell besorolni, amelyikkel
* közalkalmazotti jogviszonyban áll,

vagy

b)

külön jogszabály alapján

* a munkakör,
* több
* iskolai végzettséggel,
* képesítéssel

ellátható,

a közalkalmazottat,

* a munkakör ellátásához szükséges,
* legmagasabb
* iskolai végzettsége,
* képesítése

alapján

kell besorolni.

(5) Gyógypedagógiai pótlékra jogosult.

Gyógypedagógiai pótlékra jogosult,

* a nevelési-oktatási intézményben nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott közalkalmazott is, feltéve, hogy
* kizárólag sajátos nevelési igényű
* gyermekekkel,
* tanulókkal

foglalkozik, vagy, ha

* a sajátos nevelési igényű
* gyermekek,
* tanulók

aránya,

* az intézményben
* a nevelési év,
* tanév

első napján eléri, a harminchárom százalékot.

A pótlék mértéke megállapításának alapja,

* a közalkalmazott besorolásánál figyelembe vett,
* végzettségi szintnek megfelelő

illetményalap.

(6) A nehéz körülmények között végzett munka utáni pótlékra jogosult.

A nehéz körülmények között végzett munka utáni pótlékra

* a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörökben foglalkoztatott közalkalmazott is jogosult,
* a **Korm. rendelet**16. § (8) bekezdésében meghatározott feltételek szerint.

*„****Korm. rendelet***

*16. §*

*(8) A nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlék.*

*A nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlékra*

* *az a pedagógus jogosult, aki*
* *olyan köznevelési intézményben dolgozik, amely*
* *a társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból elmaradott, illetve*

*az országos átlagot jelentősen meghaladó munkanélküliséggel sújtott települések jegyzékéről szóló, 240/2006.(XI.30) kormányrendelettel kiadott jegyzékben*

* *a társadalmi-gazdasági, és*
* *infrastrukturális*

*szempontból elmaradott települések között szereplő községben található”.*

**14. A rendkívüli munkavégzés, az ügyelet és a készenlét köznevelési intézményekben történő**

**elrendelésének szabályai**

**33. §**

(1) A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: **Mt**.) 110. § (2) bekezdésében meghatározottakon túl ügyelet, és készenlét rendelhető el

a) a tanulók éjszakai felügyeletének megszervezéséhez a kollégiumban, vagy

b)

a

* pedagógiai,
* nevelési

programban meghatározott

* tanulmányi kirándulás, vagy más,
* nem
* az óvodában,
* az iskolában,
* a kollégiumban

szervezett program

megvalósításához.

***„Mt****.*

***110. §***

*(2) Négy órát meghaladó tartamú rendelkezésre állás*

*a) a társadalmi közszükségletet kielégítő szolgáltatás folyamatos biztosítása,*

*b) baleset, elemi csapás, súlyos kár, az egészséget vagy a környezetet fenyegető veszély megelőzése, elhárítása, továbbá*

*c) a technológia biztonságos, rendeltetésszerű alkalmazásának fenntartása*

*érdekében rendelhető el”.*

(2) Az ügyeletért, és a készenlétért.

Az

* ügyeletért, és
* készenlétért
* a munkavégzésre való rendelkezésre állás, és
* a rendkívüli munka

díjazását is magában foglaló,

* átalánydíjazás

illeti meg

a közalkalmazottat.

(3) Ha a pedagógus, nem az iskolában, kollégiumban, óvodában szervezett programon vesz részt.

Ha a pedagógus, - feltéve, hogy a munkaidő-beosztásból más nem következik –

* a pedagógiai programban meghatározottak szerint tanulmányi kiránduláson, vagy más,
* a pedagógiai,
* a nevelési

programban meghatározott,

* nem
* az iskolában,
* a kollégiumban,
* az óvodában

szervezett programon vesz részt,

* munkanapon
* tizennégy órától,
* másnap reggel hat óráig,
* heti
* pihenőnapon, és
* munkaszüneti napon

nulla órától, huszonnégy óráig

tartó időszakban

ügyeletet teljesít.

Az ügyelet idejéből

* huszonkettő órától, másnap reggel hat óráig

tartó időszakból, a ténylegesen munkavégzéssel töltött időt (a továbbiakban: mérhető időtartamú munkavégzéssel járó ügyelet),

* a reggel hat órától huszonkettő óráig tartó időszaknak pedig a teljes időtartamát (a továbbiakban: nem mérhető időtartamú munkavégzéssel járó ügyelet)

– ha **Korm. rendelet**  másképp nem rendelkezik – be kell számítani, a rendkívüli munkavégzés idejébe.

E rendelkezésektől,

* a kollektív szerződés,
* ennek hiányában
* a munkáltató,
* a közalkalmazott javára

eltérhet.

(4) Ha a kollégiumban foglalkoztatott pedagógus, nem tart foglalkozást.

Ha a kollégiumban foglalkoztatott pedagógus,

* nem tart foglalkozást – és a munkaidő-beosztásából más nem következik –
* a heti pihenőnapon, és
* a munkaszüneti napon
* a reggel hat órától,
* huszonkét óráig

tartó időszakban nem mérhető időtartamú munkavégzéssel járó ügyeletet, továbbá

* bármely nap,
* a huszonkét órától,
* másnap, reggel hat óráig

tartó időszakban

* mérhető időtartamú,
* munkavégzéssel járó ügyeletet

teljesít.

E rendelkezésektől,

* a kollektív szerződés,
* ennek hiányában
* a munkáltató,
* a közalkalmazott javára

eltérhet.

(5) Készenlét esetén, a heti pihenőnapon, és a munkaszüneti napon.

Készenlét esetén,

* az átalánydíj mértéke,
* az óradíj húsz százaléka.

A

* heti pihenőnapon, és
* munkaszüneti napon
* az átalánydíj mértéke,
* az óradíj
* húsz százaléka.
* harminc százaléka.

A

* mérhető időtartamú munkavégzéssel járó ügyelet esetén, az átalánydíj mértéke
* az óradíj,
* ötven százaléka,
* heti pihenőnapon, illetve
* munkaszüneti napon

az átalánydíj mértéke,

* az óradíj,
* hatvan százaléka.

A

* nem mérhető időtartamú munkavégzéssel járó ügyelet esetén az átalánydíj mértéke
* az óradíj,
* hatvan százaléka,
* heti pihenőnapon, és
* munkaszüneti napon,
* ha a közalkalmazott kap másik pihenőnapot, az óradíj száz százaléka,
* ha nem kap másik pihenőnapot, az óradíj százötven százaléka.

(6) Ha a készenlétet, ügyeletet pedagógus-munkakörben foglalkoztatott közalkalmazott látja el.

Ha

* a készenlétet,
* az ügyeletet

pedagógus-munkakörben foglalkoztatott közalkalmazott látja el,

* az óradíj számításakor,
* azt a pedagógus-munkakört kell figyelembe venni, amelyben a közalkalmazott
* a rendes munkaidejében a neveléssel-oktatással lekötött munkaidejét teljesíti,
* az óradíj számításakor, több, eltérő óraszámú munkakörben történő foglalkoztatás esetén
* az egyes munkakörök
* kötelező óráinak,

az átlagát.

Ha

* az ügyeletet,
* a készenlétet
* részben, vagy
* egészben
* nem pedagógus-munkakörben foglalkoztatott közalkalmazott látja el,
* az óradíját,
* harminc órával számolva

kell meghatározni.

E rendelkezésektől,

* a közalkalmazott javára
* a kollektív szerződés,
* kollektív szerződés hiányában, a munkáltató

eltérhet.

(7) Nem illeti meg a közalkalmazottat.

Nem illeti meg a közalkalmazottat,

* az ügyelet után pihenőidő, ha
* az ügyeletet
* kollégiumban, illetve
* a pedagógiai,
* nevelési

programban előírt

* tanulmányi kiránduláson, vagy
* más, nem
* az óvodában,
* az iskolában,
* a kollégiumban

szervezett programon

teljesíti, továbbá, ha

* az ügyelet alatt, nem kellett munkát végezni.

(8) A meghatározott óradíj egy órára eső összege.

A **Korm. rendelet** 33.§-ban meghatározott óradíj

* egy órára eső összege,
* a pedagógus illetményének,
* a következőkben meghatározott osztószámmal megállapított

hányada.

Az osztószámot,

* az érintett beosztott pedagógus munkakörére előírt
* neveléssel-oktatással lekötött munkaidő,
* alsó mértékének,
* 4,33-mal történő szorzata

adja.

**V. Fejezet**

**Záró rendelkezések**

**15. Hatályba léptető rendelkezés**

**34. §**

A **Korm. rendelet** 2013. szeptember 1-jén lép hatályba.

**16. Vegyes és átmeneti rendelkezések**

**35. §**

(1) Az óvoda kivételével a nevelési-oktatási intézményekben.

a) alkalmazott vezetők kötelező létszámát a **Korm. rendelet** 3. melléklet,

b) foglalkoztatott nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottak körét és finanszírozott létszámát a **Korm. rendelet** 4. melléklet

határozza meg.

(2) A nevelési-oktatási intézményben, a pedagógus álláshelyek számításának alapja

a) a gyermekek, tanulók finanszírozott heti foglalkoztatási időkerete,

b) az átlag csoport- és osztálylétszám, valamint

c) a neveléssel-oktatással lekötött munkaidő alsó határa.

(3) A fizetési fokozatok közötti várakozási idejét, egy évvel csökkenteni kell.

A köznevelési intézmény

* közalkalmazottjának,
* munkavállalójának
* a fizetési kategóriák – a **Kjt.** előmeneteli és illetményrendszere hatálya alá tartozók esetében a fizetési fokozatok – közötti
* várakozási idejét

egy évvel csökkenteni kell, ha

* törvénnyel alapított kitüntetést vagy díjat, vagy
* miniszter által alapított díjat

kapott.

(4) A pedagógus-szakvizsgával egyenértékű.

A

* pedagógus-szakvizsgával egyenértékű,
* munkakör ellátásához szükséges
* végzettséghez, és
* szakképzettséghez

kapcsolódó szakterületen szerzett

* tudományos fokozat, valamint
* a doktori cselekmény alapján szerzett, doktori cím.

A

* pedagógus-szakvizsgával egyenértékű, továbbá
* klinikai, és
* pedagógiai és
* tanácsadó szakpszichológusi,
* fogyatékosság típusának megfelelő szakorvosi,
* gyermekgyógyász,
* gyermek neurológus,
* pszichiáter szakorvos, és
* szociális

szakvizsga.

a „klinikai, a pedagógiai és tanácsadó szakpszichológusi” szöveg

a „klinikai, a pedagógiai és tanácsadó szakpszichológusi” szöveg

(5) Az iskolapszichológus.

Az iskolapszichológus kötelező létszámát

* az iskola tanulólétszáma alapján kell meghatározni oly módon, hogy
* 500 tanulónként
* egy,
* a teljes munkaidő ötven százalékában

foglalkoztatott

* iskolapszichológust

kell alkalmazni.

(6) Ha az iskolai könyvtár működtetése kötelező.

Ha külön jogszabályban meghatározottak szerint, az iskolai könyvtár működtetése kötelező,

* a könyvtáros tanár (tanító) létszámának megállapításánál,
* minden, az ötödik–tizenkettedik évfolyamon,
* a helyi tantervben szereplő könyvtári órát, továbbá
* a könyvtár nyitva tartásának idejét is

figyelembe lehet venni.

(7) A köznevelési intézményben, a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor nem kell alkalmazni a **Kjt.** 20. § (2) bekezdés c) pontját.

***„Kjt.***

***20. §***

*(2) Közalkalmazotti jogviszony*

*c) magyar állampolgárságú, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett*

*személlyel létesíthető”.*

**36. §**

(1) A gyakornokra, a gyakornoki időre és a minősítő vizsgára vonatkozó rendelkezések alkalmazása.

A

* gyakornokra,
* gyakornoki időre, és
* minősítő vizsgára

vonatkozó rendelkezéseket,

* a **Korm. rendelet** hatálybalépését követően létesített,
* foglalkoztatási jogviszonyok esetében

kell alkalmazni.

A **Korm.** **rendelet** hatálybalépése előtt létesített közalkalmazotti jogviszonyok esetében

* a Kjt.-nek, és
* a közalkalmazottakról szóló, 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a közoktatási intézményekben című 138/1992. (X. 8.) Korm. rendeletnek (a továbbiakban: Kjt. vhr.)
* a gyakornokra, és
* a gyakornoki időre

vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni, azzal, hogy

* amennyiben, a közalkalmazott
* a Kjt., és
* a Kjt. vhr.
* gyakornokra, és
* gyakornoki időre

vonatkozó rendelkezései alapján

* „megfelelt” minősítést kap,
* a Pedagógus I. fokozatba kell besorolni.

A gyakornok kérelmére a **Korm. rendeletnek**

* a gyakornokra,
* a gyakornoki időre, és
* a minősítő vizsgára

vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni akkor is, ha

* jogviszonya, a **Korm.** **rendelet** hatálybalépése előtt keletkezett.

Az Mt. hatálya alá tartozó pedagógust,

* két év szakmai gyakorlat megszerzése után,
* a Pedagógus I. fokozatba

kell besorolni.

(2) A 2013. szeptember 1-jén Pedagógus I. fokozatba besorolt.

A 2013. szeptember 1-jén,

* Pedagógus I. fokozatba besorolt,
* több mint nyolc év szakmai gyakorlattal rendelkező

pedagógus minősítési eljárása során

* 2013. szeptember 1. és 2018. június 30. között
* a **Korm. rendelet** 3. § (1) bekezdésében meghatározott,
* a minősítési eljárásra történő jelentkezéshez szükséges,
* szakmai gyakorlat időtartamára vonatkozó szabályt

nem kell alkalmazni.

*„****Korm. rendelet***

***3. §***

*(1) A Pedagógus I. fokozatba besorolt pedagógus besorolását követően.*

*Ha a Pedagógus,*

* *fokozatba besorolt pedagógus besorolását követően,*
* *legalább hat év szakmai gyakorlatot*

*szerzett,*

* *saját kezdeményezésére,*
* *minősítési eljárásban*

*vehet részt.*

*Ha a pedagógus,*

* *a Pedagógus I. fokozatba történő besorolástól számítva*
* *kilenc év,*
* *szakmai gyakorlatot*

*szerzett,*

* *a minősítési eljárást*

*le kell folytatni.*

*A minősítési eljárásban való,*

* *kötelező részvételt,*
* *a* ***Korm. rendeletben*** *meghatározottak szerint*

*a munkáltató írja elő,*

* *a Pedagógus I. fokozatba lépést követően*
* *a kinevezés,*
* *munkaszerződés*

*módosításában”.*

A 2013. szeptember 1-jén,

* Pedagógus I. fokozatba besorolt,
* több mint nyolc év szakmai gyakorlattal rendelkező

pedagógus,

* először,
* 2014-ben

kezdeményezheti

a minősítési eljárást.

A saját kezdeményezésre induló,

* minősítési eljárás feltételeként előírt, szakmai gyakorlat idejébe,
* a gyakornoki időben megszerzett szakmai gyakorlat kivételével,

be kell számítani

* a 2013. szeptember 1. előtt megszerzett
* szakmai gyakorlatot

is.

(3) A pedagógus-szakvizsgával, és tizennégy év szakmai gyakorlattal rendelkező pedagógus.

A

* pedagógus-szakvizsgával, és
* tizennégy év szakmai gyakorlattal

rendelkező pedagógus

* 2014. április 30-áig kérelmezheti,
* a Pedagógus II. fokozatba,
* 2015. január 1-jével történő

besorolását.

A kérelem alapján,a besorolás további feltétele, hogy

* a pedagógus, 2014. április 30-áig feltöltse portfólióját
* a miniszter által kijelölt,
* az OH által működtetett

formatikai támogató rendszerbe.

A Pedagógus II. fokozatba be kell sorolni azt, akinek a portfóliója tartalmazza a **Korm. rendelet** 8. §-ban foglaltakat.

Az eljárást az OH szervezi.

(4) Az ideiglenesen, Pedagógus II. fokozatba besorolt pedagógus.

A 2015. január 1-jén ideiglenesen Pedagógus II. fokozatba besorolt pedagógus

* legkésőbb, 2018. december 31-éig,
* a **Korm. rendelet** 3. § szerinti minősítési eljárásban

köteles részt venni.

Ha erre, a megjelölt időpontig nem kerül sor,

* a Pedagógus II. fokozatba való ideiglenes besorolását elveszti, és
* 2019. január 1-jétől újra Pedagógus I. fokozatba

kell besorolni.

(5) A miniszter a pedagógus-előmeneteli rendszer országos bevezetése érdekében pályázati felhívást tesz közzé a Mesterpedagógus fokozatba történő besorolás céljából.

A pályázati eljárást, az OH bonyolítja le.

(6) A pályázaton, az a pedagógus vehet részt.

A **Korm.** **rendelet** 36. § (5) bekezdés szerinti pályázaton az a pedagógus vehet részt, aki

a)

rendelkezik,

* legalább tizennégy év szakmai gyakorlattal, és
* pedagógus-szakvizsgával,

b)

vállalja, hogy részt vesz

* az OH által szervezett szakértői vagy
* az Oktatáskutató és Fejlesztő Intézet által szervezett szaktanácsadói továbbképzésen,

valamint

c)

vállalja, hogy

* külön díjazás nélkül,
* a központi költségvetés által biztosított költségtérítés terhére,
* a **Korm. rendelet** 4. §
* (5), valamint
* (7), és
* (8)

bekezdésében foglalt rendelkezések megfelelő alkalmazásával részt vesz

* a szakértői,
* a szaktanácsadói

feladatok ellátásában.

*„****Korm. rendelet***

***4. §***

*(5) A Mesterpedagógus fokozatba besorolt pedagógus, munkaidő-kedvezményben részesül.*

*Az a Mesterpedagógus fokozatba besorolt pedagógus, aki*

* *az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzésben,*
* *a pedagógusok minősítő vizsgáján, vagy*
* *minősítési eljárásában*
* *szakértőként vesz részt, vagy*
* *szaktanácsadói feladatokat lát el,*

*munkaidő-kedvezményben részesül.*

*A neveléssel-oktatással lekötött munkaideje,*

* *nem lehet több, heti tizennyolc óránál – óvodapedagógus esetén huszonöt óránál –, továbbá*
* *tanítási hetenként*
* *legalább, egy tanítási napra*
* *a munkahelyén történő munkavégzés alól mentesíteni kell,*

*annak érdekében, hogy*

* *a szakértői,*
* *a szaktanácsadói*

*feladatok ellátásában*

*részt tudjon venni.*

*(7) A munkaidő-kedvezményben részesülő pedagógus.*

*A*

* ***Korm. rendelet*** *4. § (5) bekezdés szerinti,*
* *munkaidő-kedvezményben részesülő*

*pedagógus*

* *évente,*
* *legfeljebb huszonöt alkalommal*

*bízható meg*

* *szakértői,*
* *szaktanácsadói*

*feladatok*

*ellátásával.*

*(8) A szakértői, szaktanácsadói feladatokat ellátó pedagógus költségtérítésben részesül.*

*A*

* *szakértői,*
* *szaktanácsadói*

*feladatokat ellátó pedagógus*

* *költségtérítésben részesül, melynek mértéke*
* *alkalmanként,*
* *tízezer forint.*

*A nemzetiségi nevelési-oktatási feladatot ellátó intézményben*

* *szakértői,*
* *szaktanácsadói*

*feladatot ellátó pedagógus*

* *számlával igazolt,*
* *jogos költségeinek*

*megtérítésére*

*tarthat igényt”.*

A minősítési eljárásban való,

* kötelező részvételt,
* a **Korm. rendeletben** meghatározottak szerint

a munkáltató írja elő,

* a Pedagógus I. fokozatba lépést követően
* a kinevezés,
* munkaszerződés

módosításában.

(7) A pedagógust, a sikeres pályázat alapján.

A pedagógust,

* a **Korm. rendelet** 36. §
* (6) bekezdés szerinti sikeres pályázat alapján,
* (6) bekezdés b) pontjában meghatározott

továbbképzés, sikeres elvégzése esetén,

* miután
* pedagógiai-szakmai ellenőrzés, és
* pedagógusminősítés

szakterületen,

* a jogszabályban meghatározottak szerint
* jelentkezett, és
* felvételt nyert
* az Országos szakértői névjegyzékre vagy
* a szaktanácsadói névjegyzékre,
* a Mesterpedagógus fokozatba

kell besorolni.

(7a) A Mesterpedagógus fokozat visszavonása.

A **Korm.** **rendelet** 36. § (7) bekezdés alapján,

* Mesterpedagógus fokozatba besorolt pedagógus besorolását azonnali hatállyal vissza kell vonni, amennyiben
* önhibájából nem tesz eleget a **Korm. rendelet** 36. § (6) bekezdés c) pontjában meghatározott feladatok ellátására vonatkozó felkérésnek.

A besorolás visszavonásakor,

* a pedagógust
* a Mesterpedagógus fokozatba való besorolást megelőző
* fokozatba, és
* a fizetési kategória

megállapításához figyelembe vehető jogviszonyának megfelelő kategóriába

kell besorolni.

(8) A Pedagógus I., vagy a Pedagógus II. fokozatba besorolt pedagógus is részt vehet.

A 2015. december 31-éig

* a Pedagógus I., vagy
* a Pedagógus II.

fokozatba besorolt pedagógus is részt vehet

* az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzésben,
* a pedagógusok minősítő vizsgáján, vagy
* minősítési eljárásában
* szakértőként, vagy
* a szaktanácsadói feladatok ellátásában,

feltéve, hogy a **Korm.** **rendelet** 36. § (6) bekezdésben foglalt feltételeknek

megfelel.

Az a pedagógus, aki nem rendelkezik

* a **Korm.** **rendelet** 36. § (6) bekezdés a) pontjában előírt tizennégy év szakmai gyakorlattal, de
* szerepel a szaktanácsadói névjegyzéken,
* 2015. december 31-ig részt vehet,
* a szaktanácsadói feladatok

ellátásában.

A

* szakértői, vagy
* szaktanácsadói

feladatokat

* **Korm. rendelet**,e bekezdés alapján ellátó pedagógusra is alkalmazni kell
* a **Korm.** **rendelet** 4. §
* (5), valamint
* (7), és
* (8)

bekezdésében foglaltakat.

*„****Korm. rendelet***

***4. §***

*(5) A Mesterpedagógus fokozatba besorolt pedagógus, munkaidő-kedvezményben részesül.*

*Az a Mesterpedagógus fokozatba besorolt pedagógus, aki*

* *az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzésben,*
* *a pedagógusok minősítő vizsgáján, vagy*
* *minősítési eljárásában*
* *szakértőként vesz részt, vagy*
* *szaktanácsadói feladatokat lát el,*

*munkaidő-kedvezményben részesül.*

*A neveléssel-oktatással lekötött munkaideje,*

* *nem lehet több, heti tizennyolc óránál – óvodapedagógus esetén huszonöt óránál –, továbbá*
* *tanítási hetenként*
* *legalább, egy tanítási napra*
* *a munkahelyén történő munkavégzés alól mentesíteni kell,*

*annak érdekében, hogy*

* *a szakértői,*
* *a szaktanácsadói*

*feladatok ellátásában*

*részt tudjon venni.*

*(7) A munkaidő-kedvezményben részesülő pedagógus.*

*A*

* ***Korm. rendelet*** *4. § (5) bekezdés szerinti,*
* *munkaidő-kedvezményben részesülő*

*pedagógus*

* *évente,*
* *legfeljebb huszonöt alkalommal*

*bízható meg*

* *szakértői,*
* *szaktanácsadói*

*feladatok*

*ellátásával.*

*(8) A szakértői, szaktanácsadói feladatokat ellátó pedagógus költségtérítésben részesül.*

*A*

* *szakértői,*
* *szaktanácsadói*

*feladatokat ellátó pedagógus*

* *költségtérítésben részesül, melynek mértéke*
* *alkalmanként,*
* *tízezer forint.*

*A nemzetiségi nevelési-oktatási feladatot ellátó intézményben*

* *szakértői,*
* *szaktanácsadói*

*feladatot ellátó pedagógus*

* *számlával igazolt,*
* *jogos költségeinek*

*megtérítésére*

*tarthat igényt”.*

(9) A **Korm. rendelet** hatálybalépésekor gyakorlati oktatásvezetői, gyakorlati oktatásvezető-helyettesi vezetői megbízással rendelkező közalkalmazott.

A **Korm. rendelet** hatálybalépésekor

* gyakorlati oktatásvezetői,
* gyakorlati oktatásvezető-helyettesi

vezetői megbízással rendelkező közalkalmazott

* intézményvezető-helyettesi,
* intézményegység-vezetői,
* intézményegységvezetőhelyettesi,
* tagintézmény-vezetői,
* tagintézményvezető-helyettesi

megbízást kaphat, amennyiben

* a **Korm. rendelet** 3. mellékletében foglalt feltételek alapján,
* ilyen megbízás,
* az intézményben

adható.

(10) Harminc napon belül el kell végezni

A

* pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény,
* köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet módosításáról szóló,
* 99/2014. (III. 25.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Módr.)

hatálybalépése előtt kikötött gyakornoki idő esetében

* a minősítő vizsgára vonatkozó,

– a Módr. 4. §-ával módosított –

* 10. § (3) bekezdése szerinti

adatrögzítést,

* a Módr. hatálybalépését követő,
* harminc napon belül

el kell végezni.

**37. §**

(1) Az Új Széchenyi Terv Társadalmi Megújulás Operatív Program TÁMOP-3.1.5/12 és TÁMOP-3.1.15. kiemelt projekt keretében.

Az Új Széchenyi Terv Társadalmi Megújulás Operatív Program

* TÁMOP-3.1.5/12, és
* TÁMOP-3.1.15.

kiemelt projekt keretében

* próbaminősítő vizsgán,
* próbaminősítési eljárásban

sikeresen részt vett pedagógus

* a minősítő vizsga,
* a minősítési eljárás

eredményének

* a **Kor. rendelet** 11. § (11) bekezdése szerinti rögzítését követő harminc napon belül
* az OH által kiadott tanúsítványt kap,
* amely alapján a pedagógus

*„****Kor. rendelet***

***11. §***

*(11) A minősítő bizottság, tizenöt napon belül döntést hoz.*

*A minősítő bizottság*

* *a minősítő vizsga,*
* *a minősítési eljárás*

*esetében*

*a portfólióvédés időpontjától számított tizenöt napon belül, döntést hoz.*

*A(z)*

* *értékelés részletes eredményét, valamint*
* *minősítő bizottság döntését,*
* *a döntést követő öt napon belül, de*
* *legkésőbb*
* *a minősítő vizsga,*
* *minősítési eljárás*

*évének utolsó munkanapjáig,*

* *a minősítő bizottság elnöke rögzíti,*
* *az OH által működtetett,*
* *informatikai támogató*

*rendszerben”.*

a)

gyakornok esetén,

* két év gyakornoki idő leteltével,
* az azt követő év január 1-jén,

b)

próbaminősítési eljárásban részt vevő pedagógus esetén,

* az eljárást követő év január 1-jén,
* a tanúsítványnak megfelelő fokozatba

kerül besorolásra.

(2) A minősítő vizsga, és a minősítési eljárás szervezésével összefüggésben.

A

* minősítő vizsga, és
* minősítési eljárás

szervezésével összefüggésben

* a **Korm. rendelet** 10–11. §-ban
* a kormányhivatal számára meghatározott feladatokat,
* a kormányhivatalok folyamatos tájékoztatása mellett,
* az OH látja el,
* a **Korm. rendelet** 37. § (1) bekezdés szerinti kiemelt projektek keretében.

**38. §**

(1) 2014. szeptember 1. - 2015. augusztus 31. között.

2014. szeptember 1. - 2015. augusztus 31. között

* az illetményalap,
* a teljes munkaidőre megállapított kötelező legkisebb alapbér (minimálbér)
* havi

összegének

a) 118,9 százaléka, középfokú végzettség esetén,

b) 163,3 százaléka, alapfokozat esetén,

c) 179,6 százaléka, mesterfokozat esetén.

(2) 2015. szeptember 1. - 2016. augusztus 31. között.

2015. szeptember 1. - 2016. augusztus 31. között

* az illetményalap,
* a teljes munkaidőre megállapított kötelező legkisebb alapbér (minimálbér)
* havi

összegének

a) 119,3 százaléka, középfokú végzettség esetén,

b) 168,9 százaléka, alapfokozat esetén,

c) 186,4 százaléka, mesterfokozat esetén.

(3) 2016. szeptember 1. - 2017. augusztus 31. között.

2016. szeptember 1. - 2017. augusztus 31. között

* az illetményalap,
* a teljes munkaidőre megállapított kötelező legkisebb alapbér (minimálbér)
* havi

összegének

a) 119,6 százaléka, középfokú végzettség esetén,

b) 174,5 százaléka, alapfokozat esetén,

c) 193,2 százaléka, mesterfokozat esetén.

**39. §**

A(z)

* **Nktv**.-nak, és
* **Korm. rendeletnek**
* a közalkalmazottak,
* a munkavállalók
* illetményének,
* munkabérének

meghatározására vonatkozó rendelkezéseit,

* 2013. szeptember 1-jétől kell

alkalmazni.

**17. Hatályon kívül helyező rendelkezés**

**40. §**

Hatályát veszti, a közalkalmazottakról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a közoktatási intézményekben című 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet.

**A módosítás hatályba lépése**

(1) Ez a rendelet – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – a kihirdetését követő napon lép hatályba.

(2) Az 5. § az e rendelet kihirdetését követő 31. napon lép hatályba.

**Mellékletek**

1. melléklet a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelethez

**1. A pedagógus értékelése.**

**2. Mesterpedagógus, Kutatótanár.**

2. melléklet a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelethez

**Köznevelési intézmények.**

3. melléklet a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelethez

**A nevelési-oktatási intézményekben alkalmazott vezetők kötelező létszáma.**

4. melléklet a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelethez

**A nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottak finanszírozott létszáma.**